

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	PICCARDI BIAGIO LUIGI
Indirizzo	
Telefono	
Fax	
E-mail	Biagio.piccardi@ersaf.lombardia.it
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	10.10.1952

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|---|--|
| • Date (da – a) | 2009 a oggi |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ente regionale Servizi agricoltura e Foreste Via Pola 12 Milano |
| • Tipo di azienda o settore | Agro-Forestale |
| • Tipo di impiego | Dirigente struttura Sviluppo Foreste di Lombardia, Milano – Breno (BS) |
| • Principali mansioni e responsabilità | Programmazione interventi di manutenzione e valorizzazione della proprietà silvo-pastorale regionale e aree protette in gestione ad Ersaf, progettazione, D.L. fabbricati d'alpe, gestione dell'accordo di programma per la valorizzazione dell'area vasta Valgrigna, sviluppo contratti di foresta. |
| • Date (da– a) | 2004 - 2008 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ente regionale Servizi agricoltura e Foreste |
| • Tipo di azienda o settore | Agro-Forestale |
| • Tipo di impiego | Dirigente struttura Valorizzazione Foreste di Lombardia, Milano – Breno (BS) |
| • Principali mansioni e responsabilità | Programmazione interventi di manutenzione e valorizzazione della proprietà silvo-pastorale regionale e aree protette in gestione ad Ersaf, progettazione, D.L. e assistenza cantieristica fabbricati d'alpe, viabilità silvo-pastorale, pianificazione gestione alpeggi di proprietà regionale, gestione progetto Interreg "Turismo degli alpeggi" |
| • Date (da – a) | 2002 -2003 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ente regionale Servizi agricoltura e Foreste |
| • Tipo di azienda o settore | Agro-Forestale |
| • Tipo di impiego | Dirigente Struttura Territoriale ERSAF delle alpi e dell'Insubria Morbegno – (So) |
| • Principali mansioni e responsabilità | Attività nel settore della riqualificazione alpeggi e foreste demaniali comportanti progettazione, D.L. e assistenza cantieristica |
| • Date (da – a) | 1996- 2002 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Ente regionale Servizi agricoltura e Foreste |
| • Tipo di azienda o settore | Agro-Forestale |
| • Tipo di impiego | Direttore del Consorzio Forestale Presolana - Castione D.p (Bg) |
| • Principali mansioni e responsabilità | Riqualificazione di comprensori pascolivi e delle risorse ambientali di interesse turistico-ricreativo, coordinamento del catasto informatico regionale dei piani di assestamento forestale |

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1991 al 2001 Azienda Regionale delle Foreste - Milano Agro-Forestale Dirigente dell'ufficio Operativo ARF Breno- (Bs) Attività di riqualificazione territoriale, ristrutturazione fabbricati d'alpe, coordinamento catasti della viabilità forestale e delle sistemazioni idrauliche di alcune aree della valle Camonica, progettazione e DL interventi di ingegneria naturalistica; assistenza tecnica forestale alle C.M. M.Bronzone e Basso Sebino.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1996 al 1997 Azienda Regionale delle Foreste - Milano Agro-Forestale Direttore del Consorzio Forestale Valle dell'Allione- Paisco (Bs) Organizzazione della attività consortile e progetti di ricostituzione ambientale
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1986 al 2001 Azienda Regionale delle Foreste - Milano Agro-Forestale Direttore della Riserva naturale Boschi del Giovetto Borno (BS) Azzone (BG) Attività di educazione ambientale, selvicoltura e difesa fitosanitaria.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1985 al 1990 Azienda Regionale delle Foreste - Milano Agro-Forestale Funzionario tecnico – Curno (BG) Pianificazione forestale per diversi Enti, progettazione ed assistenza tecnica nel settore silvo-pastorale per la Comunità Montana Monte Bronzone, vincolo idrogeologico, predisposizione normativa regionale piani di assestamento
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1979 al 1984 Libero professionista Agro-Forestale Pianificazione assestamentale per diversi patrimoni forestali di Comuni lombardi, cartografia forestale Parco dei Colli di Bergamo, pianificazione silvo-pastorale patrimoni di diversi enti, ed assistenza tecnica per enti e privati.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità	1976 al 1978 Dr. For Gianni Calvetti, Via Diaz 30 Bergamo Agro-Forestale Tirocinante Collaborazioni per piani di assestamento in Valcamonica, Valtellina e Val d'Ossola, progetti di forestazione e stime forestali

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	Dal 1972 al 1976 Università di Padova, Facoltà di agraria, corso di laurea in scienze forestali Pianificazione assestamentale, utilizzazioni forestali, sistemazioni idraulico-forestali. Laurea in scienze forestali
• Date (da – a)	1967 - 1971

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Istituto statale per geometri "Quarenghi" Bergamo

Diploma di geometra

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

FRANCESE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

buono
Elementare
Elementare

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Discreta capacità relazionale con i portatori d'interesse del territorio, acquisita nello svolgimento della attività lavorative.

CAPACITÀ E COMPETENZE

ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Organizzazione e coordinamento squadre operai

CAPACITÀ E COMPETENZE

TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

WORD, EXCEL, INTERNET E POSTA ELETTRONICA buona conoscenza

PATENTE O PATENTI

Patente B

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.lgs 196 del 30.06.2003

24 aprile 2012

