

Stampa Intero Modello in data : 23/6/2016

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2015
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9954 - ERSAF - LOMBARDIA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbs	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b Ri
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/06/2016

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2016

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

FTO ALESSANDRO TERNARDI

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .

[Redacted signature]

FID MANUELA FURIGO

[Redacted text]

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	NO	NO

Giustificazione - Incong. 8	I dati economici comunicati in Tab.13 cod.qualifiche 055000 pos.ec. accesso B3, 056000 pos.ec. accesso C1 e 057000 pos.ec. accesso D1 comprendono l'indennità "ad personam" quale differenziale economico in godimento da n. 8 unità facenti parte del contingente di personale assunto nei ruoli di ERSAF in applicazione dell'articolo 6, comma 6 della legge Regione Lombardia n. 14 del 6 agosto 2010 che disponeva, a seguito dello scioglimento della Fondazione IREALP, per il personale con contratto a tempo indeterminato l'inquadramento nei ruoli di ERSAF mediante procedure selettive con il mantenimento del trattamento economico in godimento presso la fondazione di provenienza
Data	07/06/2016 09:07
Stato	Accettata

Commenti Organi di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2016 02:27:52
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	1	1	0,75	162.175	182.869	119.604	0	0	0
DIRIGENTI	12	12	12	12,08	12	12	1.063.898	1.057.224	1.069.920	778	0	0
CATEGORIA D	84	82	81	80,25	78,76	79	2.985.593	2.872.632	2.882.143	0	0	0
CATEGORIA C	38	36	33	37,13	36,05	33,37	1.071.042	1.015.339	954.193	0	0	0
CATEGORIA B	31	29	29	28,55	27,29	25,63	723.997	681.500	642.563	0	0	0
PERSONALE CONTRATTISTA	7	7	7	6,7	6,7	6,7	182.009	181.716	184.809	93	0	0
Totale	173	167	163	165,71	161,81	157,45	6.188.714	5.991.280	5.853.232	871	0	0
				Tabella 14			3.762.589	5.648.387	4.933.802			
				Totale costo annuo del lavoro (Tab.12+13+14)			9.951.303	11.639.667	10.787.034			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2016 02:27:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	0,75	162.175	182.869	159.472	155.000	155.000	124.816	7.175	27.869	34.656	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	12,08	12	12	87.982	88.102	89.160	46.321	46.325	46.334	41.661	41.777	42.826	64	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	80,25	78,76	79	37.204	36.472	36.485	28.080	28.076	27.867	9.124	8.396	8.619	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	37,13	36,05	33,37	28.847	28.165	28.597	22.679	22.764	22.639	6.168	5.401	5.958	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	28,55	27,29	25,63	25.357	24.969	25.067	20.606	20.755	20.428	4.751	4.214	4.639	0	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
PERSONALE CONTRATTISTA	6,7	6,7	6,7	27.152	27.122	27.583	23.203	23.261	23.328	3.949	3.861	4.255	0	0	0	14	0	0
Totale per Istituzione	165,71	161,81	157,45	37.340	37.026	37.176	27.481	27.594	27.224	9.859	9.431	9.953	5	0	0	1	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/06/2016 02:27:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	37	43	27	0	0	3	0	1	0
DIRIGENTI	11	11	10	39,18	36,91	34,6	0,55	2,27	4,9	0	5,91	1,2
CATEGORIA D	84	82	81	43,13	34,82	36,48	4,38	5,93	10,46	14,65	12,65	7,19
CATEGORIA C	38	36	33	41,45	35,72	37,7	9,37	3,86	6,94	10,58	8,67	9
CATEGORIA B	31	26	26	37	35,81	35,19	9,68	9,15	8,85	8,48	9,42	17,54
PERSONALE CONTRATTISTA	7	7	7	19,43	29,29	24,29	2,71	2	2,71	14	0,86	1,71
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	172	163	158	40,4	35,13	35,8	6,1	5,53	8,72	11,59	10,22	8,6

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
22/06/2016 02:27:52 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
Personale a tempo determinato	0	38,19	39,92	Retribuzioni, codice P015	0	1.192.766	1.261.746	valore medio	-	31.232	31.607
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	34	11	8	Oneri per co.co.co. (codice L108)	447.003	268.741	39.226	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	13.147	24.431	4.903

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2013	2014	2015		2013	2014	2015	valori annui lordi	2013	2014	2015
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	128	204	115	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	590.054	637.201	547.672	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.610	3.124	4.762
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	42	29	35	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	292.701	391.333	345.685	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.969	13.494	9.877

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione C.d.A. n. 265 del 26/07/2011: approvazione dotazione organica di ERSAF – personale CCNL Regioni e AA.LL. e personale CCNL agricolo - florovivaisti addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale ed idraulico-agrario.

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	13	9	2	0	0	0	0	9	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	7	1	0	0	0	0	7	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	14	7	0	0	1	2	15	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	11	2	1	0	0	0	12	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	35	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA D3	0	13	4	1	0	0	2	14	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	54	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	4	0	0	0	2	4	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	12	2	1	0	0	2	13	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	45	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	9	1	0	0	0	1	9	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	2	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	27	0	2	0	0	0	2	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	0	0	0	0	1	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	0	0	0	0	3	1	3
CONTRATTISTI	8	6	0	0	0	0	1	6	1
TOTALE :	189	106	33	3	0	1	20	110	53

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	7	1
PERSONALE CONTRATTISTA	27,92	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	27,92	12	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	7	1

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
PERSONALE CONTRATTISTA	0	0	1	0	3	2	4	10
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	0	3	2	4	10

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	2	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	4	1	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	0	1	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	2	0	2	3	2	1	2	4	6	0	1	1	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	4	1	4	0	1	0	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	2	0	2	0	3	2	2	0	4	4	1	0	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5	1	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	5	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	1	3	1	2	1	8	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	6	0	2	0	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	2	1	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	6	4	1	7	6	2	13	12	20	11	20	9	36	7	8	1	0	0	0	0	163

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	6	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	5	4	6	2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	0	4	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	4	3	5	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	0	2	1	2	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	6	1	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CONTRATTISTI	-	-	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
TOTALE :	0	0	0	1	3	2	5	9	17	13	33	13	39	14	13	1	0	0	0	0	0	0	0	0	163

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	9	1	-	-	0	1	11
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	6	1	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	0	-	-	6	6	1	0	4	3	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1	0	1	1	-	-	-	-	0	1	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	6	0	-	-	4	1	1	0	1	1	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	8	4	-	-	5	0	-	-	1	0	20
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	6	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	5	-	-	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	3	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
CONTRATTISTI	4	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7
Totale	24	12	37	22	1	0	40	13	2	1	6	5	163

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LOMBARDIA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	7	2	9
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	7	2	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	15	9	24
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	2	2	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	2	14
POSIZIONE ECONOMICA D3	13	6	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	1	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	6	10
POSIZIONE ECONOMICA C3	13	4	17
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	3	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	6	2	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2	3	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	4	4

Regione LOMBARDIA			
Qualifica :	Uomini	Donne	Totale
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	3	4
CONTRATTISTI	6	1	7
TOTALE :	104	54	158

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	27	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	250	71	5	44	-	-	-	-	-	-	10	2	-	-	-	-	28	4	414
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	264	37	84	2	-	-	8	0	-	-	45	0	-	-	-	-	72	14	526
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	546	383	167	107	-	-	50	19	0	11	38	28	-	-	0	23	148	108	1.628
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	83	70	5	8	-	-	36	35	-	-	4	5	-	-	-	-	8	20	274
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	429	69	365	23	-	-	44	24	-	-	12	4	-	-	-	-	57	11	1.038

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	468	201	17	25	-	-	13	9	-	-	38	75	-	-	-	-	92	75	1.013
POSIZIONE ECONOMICA D2	39	39	14	4	-	-	0	36	-	-	1	5	-	-	-	-	4	22	164
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	293	34	22	4	-	-	-	-	-	-	16	3	-	-	-	-	72	7	451
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	0	19	62
POSIZIONE ECONOMICA C4	167	212	7	43	-	-	65	34	-	-	6	30	-	-	-	-	24	100	688
POSIZIONE ECONOMICA C3	497	140	118	11	-	-	27	0	-	-	43	2	-	-	-	-	36	39	913
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	78	115	24	26	-	-	0	70	-	-	2	10	-	-	-	-	17	25	367
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	187	73	23	12	86	0	61	36	-	-	8	9	-	-	-	-	16	23	534
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	109	101	13	23	-	-	-	-	0	10	102	7	-	-	-	-	8	25	398
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	34	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Total e
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	73	133	5	44	-	-	0	9	-	-	4	0	-	-	-	-	0	8	276
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	0	8
POSIZIONE ECONOMICA B2	41	35	0	5	-	-	0	36	74	0	3	0	-	-	-	-	-	-	194
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	93	31	68	-	-	-	-	-	-	2	9	-	-	-	-	0	20	259
CONTRATTISTI	154	16	3	16	-	-	-	-	-	-	5	7	-	-	-	-	-	-	201
Totale	3.766	1.891	906	471	86	0	304	308	74	21	339	204	-	-	0	23	590	520	9.503

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
DIRETTORE GENERALE	9	86.442	-	-	7.170	-	-	-	93.612
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	132	439.773	-	4.508	65.702	-	-	218	509.765
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	12	39.979	-	-	6.259	-	-	-	46.238
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	96	226.742	-	1.858	25.748	-	-	348	254.000
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	285,05	629.740	-	9.957	56.329	-	-	86	695.940
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	45,6	100.741	-	2.246	8.189	-	-	-	111.176
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	160,09	338.561	-	3.642	28.569	-	-	247	370.525
POSIZIONE ECONOMICA D3	229,2	464.859	-	5.333	41.514	-	-	345	511.361

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D2	24	44.408	-	511	3.771	-	-	-	48.690
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	108	190.500	-	-	19.235	-	-	108	209.627
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	-	1.839	-	-	-	23.740
POSIZIONE ECONOMICA C4	127,2	223.873	-	594	18.131	-	-	68	242.530
POSIZIONE ECONOMICA C3	201,2	343.257	-	9.750	28.064	-	-	-	381.071
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	60	97.271	-	-	10.908	-	-	139	108.040
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	123,2	196.541	-	4.028	16.233	-	-	-	216.802
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	54,58	85.556	-	80	6.571	-	-	-	92.207
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	9,6	14.797	-	-	932	-	-	-	15.729
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	40,74	61.894	-	-	4.682	-	-	-	66.576
POSIZIONE ECONOMICA B3	31,2	47.398	-	4.784	3.920	-	-	-	56.102
POSIZIONE ECONOMICA B2	9,89	14.452	-	-	1.174	-	-	-	15.626
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	38,4	55.183	-	1.804	3.625	-	-	-	60.612

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
CONTRATTISTI	80,4	128.126	-	5.824	22.350	-	-	-	156.300
Totale	1.889,35	3.851.994	-	54.919	380.915	-	-	1.559	4.286.269

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRETTORE GENERALE	0	0	0	0	25.992	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3.196	0	0	340.024	118.092	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	291	0	0	34.840	9.974	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1.700	1.100	0	76.771	21.000	4.982	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	4.692	6.594	0	53.733	12.750	14.791	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	756	2.204	0	0	0	2.367	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.451	4.260	0	22.154	5.325	8.284	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	3.486	5.554	0	46.848	12.750	11.895	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	333	0	0	0	0	1.246	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1.429	3.333	0	0	0	5.605	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	0	0	0	550	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.679	3.233	0	0	0	5.826	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.575	0	0	0	0	9.215	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER. D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	730	0	0	0	0	2.748	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.474	1.104	0	0	0	4.843	6.758
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	642	0	0	0	0	2.146	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	111	0	0	0	0	377	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	458	0	0	0	0	1.601	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	355	1.111	0	0	0	1.227	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	108	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	414	0	0	0	0	1.509	0
TOTALE	27.044	28.493	0	574.370	205.883	79.601	6.758

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPON SAB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
DIRIGENT E A TEMPO DETERMI NATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7.500	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	4.433	0	0	0	0	0	0	1.430	0
POSIZ.EC ON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3.101	0	0	83.709	45	0	0	0	0	0	4.040	4.663
POSIZ.EC ON. D5	0	779	0	0	17.039	0	0	0	0	0	0	0	2.150

PROFILI ACCESSO D1													
POSIZ.EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1.227	0	0	49.564	0	0	0	0	0	0	0	2.785

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPON SAB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPEN SI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1.944	0	0	66.950	225	0	0	0	0	0	1.724	2.095
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	9.082	0	0	0	0	0	0	0	64
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2.380	0	0	40.032	0	0	0	0	0	0	38.984	3.986
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	3.944	0	0	0	0	0	0	0	116

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T													
Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONA LE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	0	0	43.450	0	0	0	0	0	0	0	1.244
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	385	0	0	65.558	32	0	0	0	0	0	0	3.394
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	0	0	0	19.579	573	0	0	0	0	0	33.012	805
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	118	0	0	30.693	0	0	0	0	0	0	568	1.117

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPON SAB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONA LE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENS I RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	81	0	0	16.334	0	0	0	0	0	0	196	72
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	2.824	0	0	0	0	0	0	0	15
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	12.192	0	0	0	0	0	0	4.661	15
POSIZION E ECONOMI	0	0	0	0	8.904	0	0	0	0	0	0	168	940

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	37	0	0	3.573	0	0	0	0	0	0	49	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	0	0	0	11.094	0	0	0	0	0	0	207	415
CONTRATTISTI	0	0	0	0	780	0	0	0	0	0	0	5.676	22.053
TOTALE	0	10.052	0	0	489.734	875	0	0	0	0	0	98.215	45.938

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13	
Qualifica	TOTALE
DIRETTORE GENERALE	25.992
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	461.312
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	52.605
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	111.416
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	188.118
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	25.295
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	96.050
POSIZIONE ECONOMICA D3	153.471
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.725
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	95.749
POSIZIONE ECONOMICA C5	4.774
POSIZIONE ECONOMICA C4	55.432
POSIZIONE ECONOMICA C3	81.159
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	57.447
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	46.675
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	19.471
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.327
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	18.927

POSIZIONE ECONOMICA B3	12.705
POSIZIONE ECONOMICA B2	4.165
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13.639
CONTRATTISTI	28.509
TOTALE	1.566.963

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	28.818
EROGAZIONE BUONI PASTO	155.467
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.859
BENESSERE DEL PERSONALE	144.235
COPERTURE ASSICURATIVE	146.497
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	39.226
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	547.672
ALTRE SPESE	7.460
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	345.685
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.261.746
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	95.333
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.979.610
IRAP	554.908
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	70.368
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	455.082

Totale	4.933.802
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Azienda dei Servizi alla persona Golgi Redaelli E 48.176 - Regione Lombardia E 22.192	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Regione Lombardia E 311.504 - Arpa Lombardia E 43.758	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	29.727	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	21.389	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	21.696	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	221.232	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	729.416	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	27.249	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-76.645	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	974.064	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	1.157	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	100.000	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	189.964	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-20.520	0
totale Risorse variabili Fondo unico	270.601	0
totale Fondo unico	1.244.665	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :		Importo di competenza	
		Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate			
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse			
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO		0	69.894
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE		0	294.976
POSIZIONI ORGANIZZATIVE		0	217.492
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.		0	36.060
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - STAB		0	12.092
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB		0	34.931
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico		0	665.445
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili			
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA		0	398.399
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE		0	141.856
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI		0	1.157
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico		0	541.412
totale Fondo unico		0	1.206.857
Totale		1.244.665	1.206.857

Macrocategoria DIRIGENTI		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	24.543	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	22.819	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	20.937	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	13.356	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	1.787	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	432.313	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-42.978	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	472.777	0
Risorse variabili		
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	53.706	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	53.706	0
totale Risorse posizione risultato	526.483	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	334.721

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	38.424
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	373.145
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	53.706
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	53.706
totale Risorse posizione risultato	0	426.851
Totale	526.483	426.851

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori



FTO MANUELA FURIGO

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4286269	0	5882050	
Totale T13	1566963			
Assegno T14	28818			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	155467	0	155467	capitolo 171 del Bilancio 2015
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	11859	0	11859	capitolo 174 del Bilancio 2015
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	144235	0	144235	capitolo 173 del Bilancio 2015
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	146497	0	146497	capitolo 239 del Bilancio 2015
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	39226	0	484876	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	547672	0	547672	quota parte dei capitoli del Titolo 1 categoria 2 e Titolo 2 del bilancio 2015relativi al programma di attività
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	345685	0	347685	quota parte dei capitoli del Titolo 1 categoria 2 e Titolo 2 del bilancio 2015 relativi al programma di attività
L110 - ALTRE SPESE	7460	0	7460	quota parte dei capitoli 151 155 160 159 156 157 del bilancio 2015
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1261746	0	2739174	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI	0	0	0	

FORMAZIONE E LAVORO				
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	95333	0	174354	capitolo 175 del Bilancio 2015 e quota parte dei capitoli del Titolo 1 categoria 2 e titolo 2 del programma di attivita
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1979610	0	2388387	capitolo 180 e quota parte capitoli 191 193 194 del bilancio 2015 e quota parte dei capitolo del Titolo 1 categoria 2 e titolo 2 del bilancio 2015 relativi al programma di attivita
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	554908	0	676373	capitolo 1801e quota parte capitoli 191 193 194 del bilancio 2015 e quota parte dei capitolo del Titolo 1 categoria 2 e titolo 2 del bilancio 2015 relativi al programma di attivita
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	70368	0	70368	quota parte capitoli 151/153/154/155/159/160/161/162/163 /180 /181 del bilancio 2015
TOTALE GENERALE	11242116	0	13776457	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	455082	0	455082	capitoli entrata 307 e 370 del bi,lancio 2015
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	10787034	0	13321375	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 3609320969

Codice Fiscale : 3609320969

Telefono : 02.67404.1

Fax : 02.67404.299

Email : ersaf@pec.regione.lombardia.it

Via : POLA

Numero Civico : 12

C.A.P. : 20124

Città : MILANO

Provincia : MI

Codice Catastale : F205

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.ersaf.lombardia.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MEINARDI	ALESSANDRO	02.67404.200	02.679716200	alessandro.meinardi@ersaf.lombardia.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SANNA	FRANCA ROSA	02.67404.244	02.67404.299	rosa.sanna@ersaf.lombardia.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	8
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	115
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	35
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2540
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	14
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	98
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	26
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

Suggerimenti :	Il Collegio dei Revisori è stato nominato dal Consiglio Regionale con deliberazione X/738 del 30 giugno 2015.
----------------	---

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	8
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	8
b) Giuridico/Amministrativo	0
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	5
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	1
b) 4 - 6 mesi	1
c) 7 - 12 mesi	4
d) oltre 12 mesi	2
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	8
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	8
b) Diploma superiore	0
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FURIGO	MANUELA	studiofurigo@legpec.it
GRANCINI	ALBERTO	albertograncini@pec.it
LAGUARDIA	SALVATORE	salvatorelaguardia@studiolaguardia.191.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	20/04/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	27/01/2016
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	27/01/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	165
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1244666
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	.01
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	97165
NUMERO COMPLESSIVO DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE PREVISTE NELL'ANNO DI RILEVAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 9, 10 E 11 DEL CCNL 31/3/1999	18
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	12083
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE	SI

(COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	
L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	8	13500
	3	12000
	7	10500
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/2008 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART. 5 DEL CCNL DEL 31/03/1999?		
LE PEO HANNO RISPETTATO IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ AI SENSI DELL'ART. 23, C. 2 DEL DLGS. N. 150/2009 (S/N)?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)		
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I		
NUMERO PROGRESSIONI		0
PERCENTUALE		0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II		
NUMERO PROGRESSIONI		0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA'/RISULTATO	
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	141856
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	7230
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	398399
IMPORTO TOTALE DELLA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	13202
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	47023
IMPORTO TOTALE DEL RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE NON EROGATO A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	4802
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 15 C. 5 CCNL 1/4/1999 (VARIABILE) IN PROPORZIONE ALLE RISORSE STABILI DEL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE (INDICARE SENZA DECIMALI)	10
RILEVAZIONE CEPEL	

VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	
--	--

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?		0
Commento dell'organo di controllo :		

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE/ORGANIZZAZIONE

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	20/04/2016
Data di certificazione della costituzione del fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001):	
Data di certificazione del contratto integrativo riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1, Dlgs. 165/2001) :	20/04/2016
NUMERO ANNUALITÀ DI RITARDO NELLA CERTIFICAZIONE DEL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA (NB 0 = FONDO ANNO DI RILEVAZIONE CERTIFICATO)	0
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE EFFETTUATA SUL FONDO DELL'ANNO 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	38472
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	526484
PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE EFFETTIVAMENTE APPLICATA NEL 2014 AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2-BIS DEL DL 78/2010	7.46
IMPORTO DELLA DECURTAZIONE PERMANENTE AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 456 DELLA LEGGE N. 147/2013	42978
NUMERO COMPLESSIVO DI FUNZIONI DIRIGENZIALI PREVISTE NELL'ORDINAMENTO	13
VALORE MEDIO UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	33182
È PREVISTA AI SENSI DELL'ART. 40-BIS, 1C., DLGS N. 165/2001 UNA CERTIFICAZIONE DISGIUNTA PER LE RISORSE (COSTITUZIONE) E PER GLI IMPIEGHI (CONTRATTO INTEGRATIVO) (S/N) ?	SI

L'AMMINISTRAZIONE, ALLA DATA DI COMPILAZIONE/RETTIFICA DELLA PRESENTE SCHEDA, HA CONTEZZA FORMALE E CERTIFICATA DEL LIMITE DI SPESA RAPPRESENTATO DAL FONDO/I PER LA C.I. DELL'ANNO DI RILEVAZIONE?	SI
--	----

È STATO SPECIFICAMENTE CERTIFICATO DALL'ORGANO DI CONTROLLO QUANTO PREVISTO DALL'ULTIMO PERIODO DELLA CIRCOLARE RGS N. 20/2015 (S/N) ?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	0	45713
	4	37743
	6	30141
	0	25818
PRODUTTIVITA'/RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO EROGATA A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		92130
IMPORTO TOTALE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE		40389
PERCENTUALE DI RISORSE AGGIUNTIVE EX ART. 26 C. 3 CCNL 23/12/1999 (VARIABILE) SULLE RISORSE STABILI DEL FONDO (INDICARE SENZA DECIMALI)		0

RILEVAZIONE CEPEL	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	

IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?		
IN FORMA SINGOLA		
IN FORMA ASSOCIATA		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Fto MANUELA FORIGO