

Delibera CdA n. IV/97 del 19 Dicembre 2019

		Presenti	Assenti
ALESSANDRO FEDE PELLONE	PRESIDENTE	X	
FABIO LOSIO	VICE PRESIDENTE	X	
FABIO SABATINO LOPEZ NUNES	CONSIGLIERE	X	
GIUSEPPE MARIO ROTA	CONSIGLIERE	X	
CRISTINA STRIGLIO	CONSIGLIERE	X	
Presenti – Assenti		5	0

Oggetto: DISPOSIZIONI A CARATTERE ORGANIZZATIVO (III PROVVEDIMENTO 2019)

vista la seguente proposta della Direzione

CONSIDERATO CHE

- con deliberazione n. III/309 del 19 dicembre 2017 ERSAF ha provveduto al conferimento degli incarichi dirigenziali con decorrenza 1° gennaio 2018 e scadenza 31 dicembre 2018;
- con deliberazione n. IV/22 del 21 dicembre 2018 ERSAF ha, tra l'altro, prorogato al 31 dicembre 2019 il vigente assetto organizzativo, gli incarichi dirigenziali, le connesse graduazioni e le relative competenze ed aree di attività;
- con decreto n. IV/408 del 22.05.2018, il dott. Mario Marchesi, al quale è stato conferito l'incarico di dirigente responsabile della Struttura "Servizi per lo Sviluppo Integrato del Settore agricolo e forestale e gestione delle sedi territoriali di Carpaneta e Riccagioia" è stato collocato a riposo a far data dal 16 luglio 2019;
- con deliberazione n. IV 63 del 25 giugno 2019 ERSAF ha, tra l'altro:
 - modificato la denominazione della Struttura "Servizi per lo Sviluppo Integrato del Settore agricolo e forestale e gestione delle sedi territoriali di Carpaneta e Riccagioia" in Struttura "Servizi per lo Sviluppo Integrato del Settore agricolo e forestale e gestione della sede territoriale di Carpaneta" emendandone in parte di alcuni compiti funzioni e responsabilità;
 - attribuito al dott. Paolo Nastasio, dirigente della Struttura "Sviluppo Territoriale Lombardia Est" l'incarico dirigenziale ad interim di responsabile della Struttura "Servizi per lo Sviluppo Integrato del Settore agricolo e forestale e gestione della sede territoriale di Carpaneta" fino al 31 dicembre;
 - integrato la declaratoria delle funzioni, competenze ed aree di attività, della Struttura dirigenziale "Servizi Legali, Amministrativi, Organizzazione e Personale", di cui è incaricato il dott. Roberto Bettaglio, integrandone le attività con i seguenti compiti e funzioni: Organizzazione e gestione della sede territoriale di Torrazza Coste (PV) in

raccordo con le strutture ERSAF interessate e delle azioni finalizzate allo sviluppo dell'azienda Riccagioia;

- con decreto n. 858 del 26 settembre 2018, il dott. Biagio Luigi Piccardi, al quale è stato conferito l'incarico di dirigente responsabile della Struttura "Biodiversità, innovazione e servizi al sistema privato" è stato collocato a riposo a far data dall'11 ottobre 2019;
- con deliberazione IV/ 82 del 31 ottobre 2019 le funzioni in capo alla suddetta Struttura sono state attribuite al dott. Stefano Brenna, dirigente della U.O. "Conoscenza e sviluppo dell'innovazione in ambito agroforestale" fino al 31 dicembre 2019;

PRESO ATTO che il Regolamento Organizzativo, all'articolo 5, prevede

- al comma 4 "Il Consiglio di amministrazione determina l'organico massimo della dirigenza, in relazione alle attività programmatiche e funzionali e alle disponibilità economiche e finanziarie disponibili in sede di bilancio di previsione e sue variazioni";
- al comma 5 "Il Consiglio di amministrazione, su proposta del Direttore, stabilisce il numero delle Unità organizzative e delle Strutture, la loro denominazione ed area di attività, nonché la dipendenza dal Direttore o, nel caso delle Strutture, dalle Unità organizzative. Contestualmente viene determinata la sede di lavoro e la graduazione delle posizioni, sulla base dei seguenti parametri:
 - a) complessità organizzativa e gestionale della struttura;
 - b) dimensione delle risorse finanziarie, strumentali e umane a disposizione;
 - c) dimensione e qualità dei referenti e dei destinatari, interni ed esterni, dell'attività della struttura";

mentre all'art.7 stabilisce che gli incarichi dirigenziali vengono attribuiti con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, su proposta del Direttore generale;

ATTESO che il direttore generale, in previsione di una modifica organizzativa dei compiti e delle funzioni istitutive dell'ente, da attuarsi di concerto con la Giunta regionale , ciò che comporta un nuovo e diverso assetto organizzativo da completarsi nel secondo semestre del 2020, propone:

- di prorogare opportunamente il vigente assetto organizzativo, gli incarichi dirigenziali, le connesse graduazioni e le relative competenze ed aree di attività, fino al 31 dicembre 2020, ad eccezione delle seguenti Strutture dirigenziali denominate : " Sviluppo territoriale Lombardia Est " e " Servizi per lo Sviluppo Integrato del Settore agricolo e forestale e gestione della sede territoriale di Carpaneta" prorogate fino al 31 gennaio 2020 , così come da allegato A) ;
- di istituire una nuova Struttura dirigenziale denominata : " Azioni e servizi per lo sviluppo delle filiere agroforestali ", ritenuta adeguata alle sopravvenute esigenze organizzative così come da allegato C) con decorrenza 1 febbraio 2020 e scadenza la 31 dicembre 2020;

RITENUTO, pertanto

- prorogare il vigente assetto organizzativo, gli incarichi dirigenziali, le connesse graduazioni e le relative competenze ed aree di attività, così come da allegato A) al presente atto, avente per oggetto l'uno "incarichi dirigenziali"- fino al 31 dicembre 2020 e l'altro "incarichi dirigenziali"- fino al 31 gennaio 2020";
- istituire una nuova Struttura dirigenziale denominata " Azioni e servizi per lo sviluppo delle filiere agroforestali " così come da allegato B) con decorrenza 1 febbraio 2020 e scadenza la 31 dicembre 2020 ;

- confermare, fino al 31 dicembre 2020, le seguenti funzioni operative, in raccordo con l'assetto organizzativo:
 - funzione di Provveditore Economo: dott. Gianluca Maffoni;
 - componenti di delegazione trattante di parte pubblica: dott. Massimo Ornaghi, dott. Antonio Tagliaferri, dott. Roberto Bettaglio;
 - deposito delle firme in Tesoreria per l'autorizzazione di mandati e reversali: dott. Massimo Ornaghi e dott. Antonio Tagliaferri;
 - responsabile della prevenzione e della repressione della corruzione e della illegalità: dott. Antonio Tagliaferri;

VISTI

- l'articolo 72 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, recante : "Welfare integrativo", ove prevede che le amministrazioni disciplinino in sede di contrattazione integrativa (art. 7 comma 4 lett. h) la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, e che gli oneri per la concessione dei suddetti benefici sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli enti anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi;
- l'articolo 4 della legge regionale 31 dicembre 1976 n. 54, come sostituito dall'articolo 1 comma 1 lettera a) della legge regionale 20 dicembre 2002 n. 32, prevede il finanziamento di interventi assistenziali a favore del personale regionale mediante lo stanziamento di un fondo in misura non superiore al 2% del rispettivo ammontare degli oneri per il trattamento economico, previdenziale e assistenziale del personale;

ATTESO CHE :

- in data 13 dicembre 2019 le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, per il personale dipendente area non dirigenziale del comparto Funzione Pubblica, hanno sottoscritto la Preintesa relativa all'articolo 72 del CCNL del 21.05.2019 – Welfare integrativo – Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'art. 72 del CCNL del 21 maggio 2018 in allegato C;
- ai sensi dell'articolo 40 comma 3 sexies del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il 18 dicembre 2019 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato positivamente la compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'allegata Preintesa del 13 dicembre, con i vincoli vigenti;

RITENUTO di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Intesa relativa all'articolo 72 del CCNL del 21.05.2018 – Welfare integrativo – Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'art. 72 del CCNL del 21 maggio 2018 così come da allegato C) ;

CONSIDERATO, infine , che nel recepire quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di anticorruzione, ex L. 190/12, si ritiene opportuno formulare i necessari obiettivi strategici per la formazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza amministrativa e contestualmente fornire le correlate linee d'indirizzo al responsabile anticorruzione di ERSAF così come da allegato D) ;

VISTO

- la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 31 recante "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste", e successive modifiche e integrazioni;

- la delibera della Giunta Regionale Lombardia n. XI/477 del 2 agosto 2018 recante: "Nomina di cinque membri, compreso il Presidente, del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste"
- i pareri di legittimità e correttezza amministrativa espressi dai Dirigenti interessati all'atto; con voti unanimi resi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di recepire le premesse e gli allegati come parte integrante del presente atto;
2. di prorogare il vigente assetto organizzativo, gli incarichi dirigenziali, le connesse graduazioni e le relative competenze ed aree di attività, fino al 31 dicembre 2020, ad eccezione delle seguenti Strutture dirigenziali denominate: "Sviluppo territoriale Lombardia Est " e " Servizi per lo Sviluppo Integrato del Settore agricolo e forestale e gestione della sede territoriale di Carpaneta" prorogate fino al 31 gennaio 2020 , così come da allegato A)";
3. di istituire una nuova Struttura dirigenziale denominata "Azioni e servizi per lo sviluppo delle filiere agroforestali" così come da allegato B) con decorrenza 1 febbraio 2020 e scadenza la 31 dicembre 2020;
4. di confermare, fino al 31 dicembre 2020, le seguenti funzioni operative, in raccordo con l'assetto organizzativo:
 - funzione di Provveditore Economo: dott. Gianluca Maffoni;
 - componenti di delegazione trattante di parte pubblica: dott. Massimo Ornaghi, dott. Antonio Tagliaferri, dott. Roberto Bettaglio;
 - deposito delle firme in Tesoreria per l'autorizzazione di mandati e reversali: dott. Massimo Ornaghi e dott. Antonio Tagliaferri;
 - responsabile della prevenzione e della repressione della corruzione e della illegalità: dott. Antonio Tagliaferri;
5. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'Intesa relativa all'articolo 72 del CCNL del 21.05.2018 – Welfare integrativo – Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'art. 72 del CCNL del 21 maggio 2018 così come da allegato C) al presente atto;
6. di approvare gli obiettivi strategici per la formazione del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza amministrativa e le correlate linee d'indirizzo al responsabile anticorruzione di ERSAF così come da allegato D).

Deliberazione n. 97 del 19 Dicembre 2019

Numero Presenti	5: FEDE PELLONE ALESSANDRO - LOSIO FABIO - LOPEZ NUNES FABIO SABATINO - ROTA GIUSEPPE MARIO - STRIGLIO CRISTINA
Numero Assenti	0:
Votanti Favorevoli	5: FEDE PELLONE ALESSANDRO - LOSIO FABIO - LOPEZ NUNES FABIO SABATINO - ROTA GIUSEPPE MARIO - STRIGLIO CRISTINA
Votanti Contrati	0:
Votanti Astenuti	0:
Esito Votazione	

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Segretario
DR. MASSIMO ORNAGHI

Il Presidente
DR. ALESSANDRO FEDE PELLONE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.

Allegato A alla delibera n. IV/.97..... del19.dicembre. 2019 avente a oggetto: disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2019)

Oggetto: incarichi dirigenziali

Direzione

MASSIMO ORNAGHI (incarico sino al 31 maggio 2021)

1. Competenze assegnate dallo statuto e dal regolamento organizzativo;
2. Sviluppo audit interno
3. Comunicazione;
4. Redazione bilancio annuale e pluriennale di previsione e rendiconto generale dell'Ente.

Direzione Parco dello Stelvio e coordinamento aree protette

ALESSANDRO NARDO (incarico sino al 20 novembre 2021)

Sede: BORMIO

1. Gestione operativa e di tutela del Parco;
2. Promozione delle attività di protezione e conservazione dell'integrità degli ecosistemi e della loro dinamica naturale;
3. Promozione della conservazione e dell'interazione tra natura e cultura anche attraverso una pianificazione paesaggistica e territoriale che tenga conto delle forme di sviluppo sostenibile, garantendo e sostenendo l'agricoltura di montagna e le altre economie compatibili;
4. Promozione di iniziative di informazione e di educazione ambientale finalizzate allo sviluppo e alla divulgazione delle conoscenze del patrimonio culturale, naturale e paesaggistico del Parco;
5. Promozione della ricerca scientifica e del rilevamento ambientale finalizzati ad una migliore conoscenza degli ambienti naturali ed antropizzati del Parco;
6. Sviluppo di una fruizione ricreativa e turistico-sociale compatibile con le finalità prioritarie di tutela del Parco stesso;
7. Sviluppo e integrazione con le attività delle altre strutture;
8. Coordinamento dei direttori delle RRNN e raccordo con le strutture territoriali per la programmazione e la pianificazione delle aree protette gestite.

Unità organizzativa **“Programmazione Interventi e Servizi per il territorio, la montagna e le filiere”**

ENRICO CALVO – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C3

1. Indirizzi strategici e programmazione attività e progetti in materia di agricoltura, foreste, territorio rurale, valorizzazione e promozione dei prodotti tradizionali del territorio;
2. Coordinamento dei servizi erogati in materia di montagna, foreste, sistemi verdi, agricoltura, difesa del suolo, biodiversità e corridoi ecologici;
3. Coordinamento ed elaborazione di indirizzi strategici per la valorizzazione del patrimonio forestale regionale, con particolare riferimento al rapporto col territorio;
4. Ideazione sviluppo e realizzazione progetti cofinanziati e programmi integrati per la montagna;
5. Coordinamento Piani Operativi;
6. Supporto tecnico alla Regione e ai territori in materia di valorizzazione e conservazione dei sistemi agro-forestali e delle loro funzioni, pianificazione forestale e multifunzionale, sviluppo di forme di gestione integrata tra ambiente, foreste e agricoltura e PSR;
7. Coordinamento e programmazione degli investimenti e gestione del demanio/patrimonio (inclusa la concessione degli alpeggi in raccordo con le sedi territoriali ove sono ubicate le proprietà).

Struttura **“Servizi per le filiere agroforestali”**

LUCIA RATTI – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C1

1. Implementazione dei servizi e dei supporti tecnici ed informativi funzionali all'applicazione delle direttive regionali, statali ed europee in materia agricola, agro ambientale e fitosanitaria;
2. Realizzazione e gestione delle iniziative per lo sviluppo della filiera foresta-legno, e delle attività in ambito agroforestale, ittico e faunistico;
3. Progetti d'area e di filiera di interesse della politica regionale agricola;
4. Assistenza tecnica specialistica alle imprese agro-zootecniche ed agro-forestali e sviluppo di iniziative di valorizzazione e promozione dei prodotti tradizionali e del territorio, compresa la promozione ed educazione alimentare.

Struttura “Servizi per lo sviluppo integrato del settore agricolo e forestale e gestione della sede territoriale di Carpaneta”

Interim PAOLO NASTASIO – (incarico sino al 31 gennaio 2020)

Sede: BRESCIA

Graduazione: C1

1. Organizzazione e gestione delle attività della sede territoriale di Carpaneta (MN) in raccordo con le strutture di ERSAF interessate.
2. Monitoraggio della concessione per la gestione dell'azienda di Carpaneta e rapporti con il concessionario;
3. Supporto operativo all'Unità organizzativa “Programmazione Interventi e Servizi per il territorio, la montagna e le filiere” per la programmazione dei lavori di manutenzione e dei progetti di investimento e nella gestione del demanio/patrimonio dell'Ente;
4. Coordinamento azioni in ambito misure di filiera/area PSR.

Unità organizzativa “Conoscenza e sviluppo dell'innovazione in ambito agroforestale”

STEFANO BRENNIA – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C3

1. Coordinamento delle attività di ricerca e del sistema delle conoscenze dell'Ente in materia di agricoltura, foreste, suoli, agro-ambiente, sviluppo rurale;
2. Gestione e sviluppo di servizi tecnici informativi e di elaborazione dati a supporto della competitività e sostenibilità dei comparti produttivi agricoli e delle attività del settore forestale;
3. Allestimento, mantenimento ed elaborazione delle basi dati geografiche e statistiche relative al sistema agro-forestale e rurale regionale;
4. Coordinamento ed attuazione di programmi e progetti innovativi/sperimentali di riqualificazione e valorizzazione del territorio rurale e progetti comunitari;
5. Sviluppo di reti di monitoraggio e dimostrative, osservatori sulle filiere produttive e iniziative di divulgazione e di diffusione delle innovazioni, in raccordo con i soggetti pubblici e privati operanti nel settore agricolo, agroalimentare e forestale regionale;
6. Gestione sistemi informativi territoriali.

Struttura “Servizio fitosanitario”

FRANCESCA OSSOLA – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C2

1. Sorveglianza fitosanitaria e monitoraggi finalizzati ad eradicare gli organismi nocivi da quarantena e a prevenirne la diffusione sul territorio lombardo;
2. Ispezioni, certificazioni e autorizzazioni fitosanitarie all'importazione, al transito ed alla vendita dei prodotti vegetali e supporto tecnico per l'emanazione degli atti ufficiali in campo fitosanitario;
3. Supporto tecnico per l'emanazione degli atti ufficiali in campo fitosanitario, anche ai fini dell'adozione delle relative prescrizioni e per la predisposizione e valutazione dei piani fitosanitari regionali;
4. Coordinamento generale delle funzioni, attività e servizi fitosanitari;
5. Formazione in campo agricolo, agroalimentare e forestale.

Struttura “Biodiversità, Innovazione e servizi al sistema privato”

Interim STEFANO BRENNI – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C1

1. Attività affidate ad ERSAF funzionali allo sviluppo dell'innovazione in raccordo con l'attuazione del PSR e gestione delle relazioni e sinergie con i centri di Carpaneta e Riccagioia per gli aspetti riguardanti le finalità sperimentali, dimostrative e di ricerca;
2. Programmazione e gestione dei Progetti Attuativi affidati ad ERSAF dall'OPR;
3. Impostazione e sviluppo di progetti/attività di ricerca applicata in campo agricolo, agroindustriale e forestale;
4. Supporto tecnico a Regione e ai territori per lo sviluppo dei servizi innovativi di valorizzazione e conservazione dei sistemi agro-forestali, sviluppo di forme di gestione integrata tra ambiente, foreste e agricoltura, conservazione e gestione della biodiversità forestale e degli habitat naturali.

Unità organizzativa "Programmazione, Servizi generali e Sviluppo territoriale Lombardia Ovest"

ANTONIO TAGLIAFERRI – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C3

1. Programmazione integrata dell'attività dell'Ente con predisposizione degli atti di programmazione annuali e pluriennali e i controlli di coerenza tra processi di programmazione e di attuazione;
2. Gestione delle fasi di liquidazione e verifica della regolarità contabile degli atti di impegno di spesa e accertamento delle entrate;
3. Controllo di gestione, razionalizzazione dei costi aziendali;
4. Coordinamento sedi territoriali;
5. Gestione delle sedi territoriali di Morbegno e Lecco e degli interventi nelle foreste regionali e nelle riserve naturali afferenti alle due sedi.
6. Gestione e sviluppo di altre attività nelle sedi di Morbegno e Lecco: Progetti integrati di sviluppo e d'area e di filiera agroalimentare per la montagna; Contratti di foresta e di fiume con i territori; Coordinamento azioni in ambito misure di filiera/area PSR.
7. Interventi formativi a favore del personale dell'Ente.

Struttura "Servizi legali, amministrativi, organizzazione e personale"

ROBERTO BETTAGLIO – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C2

1. Coordinamento degli affari generali dell'ente: gestione delle risorse strumentali, servizi del protocollo e reti info-telematiche, cura logistica sedi, sicurezza, prevenzione degli infortuni e sorveglianza sanitaria dei lavoratori.
2. Cura degli affari legali dell'ente, redazione di pareri, gestione delle vertenze giudiziali e stragiudiziali dell'ente e titolarità dell'ufficio del contenzioso in adempimento dell'art.12 D.Lgs. n.165/2001.
3. Verifiche ed accompagnamento alla emanazione degli atti gestionali e di competenza dirigenziale.
4. Organizzazione e gestione delle politiche e degli istituti giuridici, retributivi e previdenziali del personale di ruolo e del personale agricolo e forestale assunto con rispettivo contratto CCNL, ivi compresa la gestione delle relazioni sindacali.
5. Coordinamento e gestione delle procedure per l'affidamento degli incarichi esterni ai sensi degli artt. 2222 ss. e 2230 ss. del codice civile ed in applicazione dell'articolo 7, comma 6 D.Lgs. n.165/2001.
6. Organizzazione e gestione delle attività della sede territoriale di Torrazza Coste, in raccordo con le Strutture di ERSAF interessate e delle azioni finalizzate allo sviluppo dell'azienda Riccagioia, secondo le indicazioni regionali.

Struttura "Sviluppo territoriale Lombardia EST"

PAOLO NASTASIO (incarico sino al 31 gennaio 2020)

Sede: BRESCIA

Graduazione: C1

1. Presidio delle attività di ERSAF nei territori delle Province di Bergamo, Brescia e Mantova.
2. Gestione delle sedi territoriali di Brescia, Breno, Curno, Gargnano.
3. Gestione delle foreste regionali e delle riserve naturali afferenti le sedi di cui al punto 2.
4. Coordinamento delle attività della sede territoriale di Curno (BG);
5. Gestione e sviluppo di altre attività nelle sedi di Brescia, Breno, Gargnano, Curno, Mantova: Progetti integrati di sviluppo, d'area e di filiera agroalimentare per la montagna; Contratti di foresta e di fiume con i territori; Coordinamento azioni in ambito misure di filiera/area PSR;
6. Sviluppo e gestione della Foresta Carpaneta e del Parco di Arlecchino;

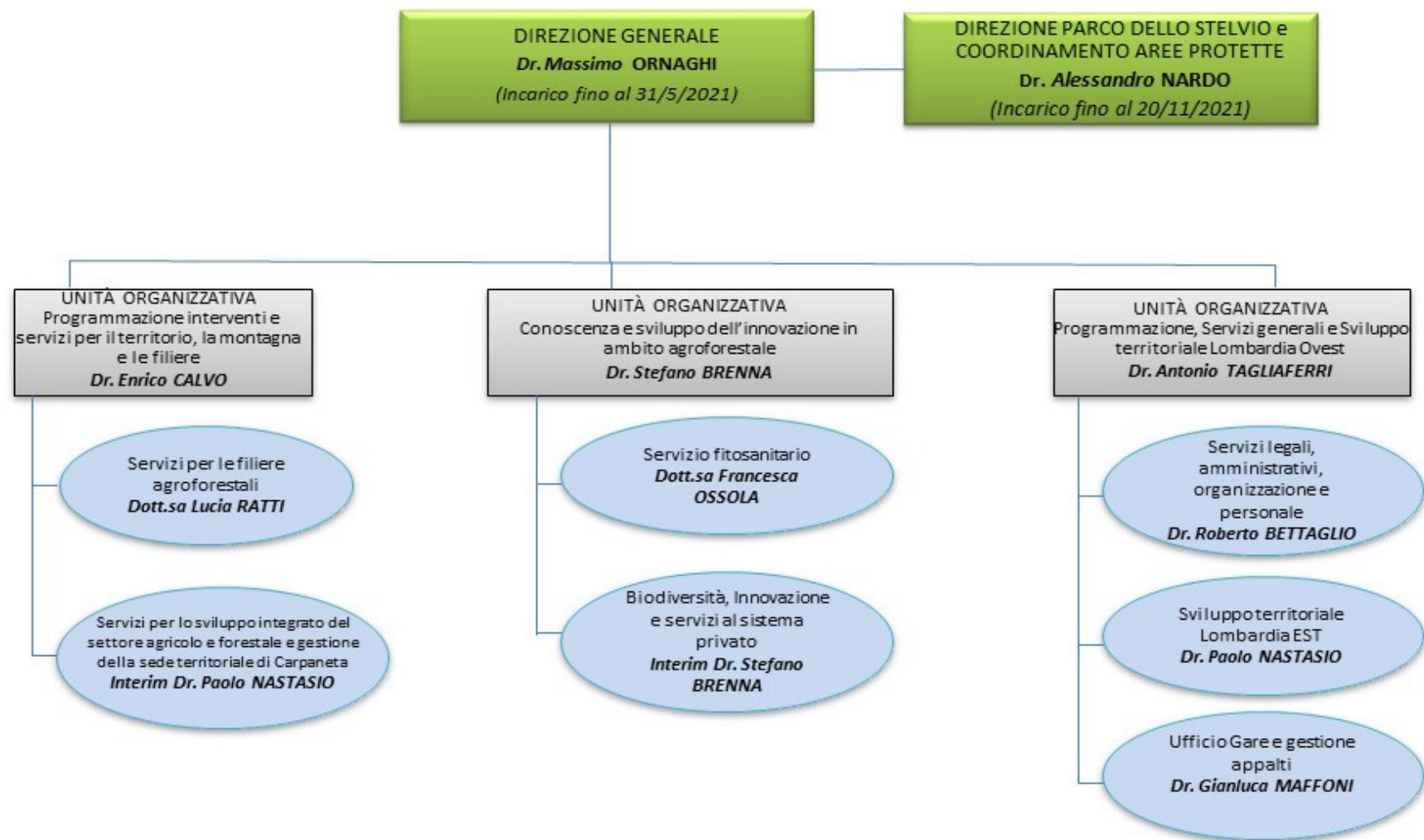
Struttura "Ufficio Gare e gestione appalti"

GIANLUCA MAFFONI – (incarico sino al 31 dicembre 2020)

Sede: MILANO

Graduazione: C2

1. Affidamento lavori, realizzazione e monitoraggio degli interventi di competenza dell'Ente;
2. Procedure connesse al D.lgs. 163/2006, gestione servizi di provveditorato ed economato e servizi assicurativi;
3. Coordinamento dei cantieri e delle attività da realizzarsi in applicazione a contratti e incarichi su tutto il territorio;
4. Opere idrogeologiche e interventi di manutenzione/difesa del suolo;
5. Ufficio tecnico per il supporto alle imprese per ambito forestale e agricolo;
6. Monitoraggio e controllo delle risorse e dei servizi acquisiti;
7. Rilevazione, pianificazione e coordinamento delle necessità progettuali e delle opere in esecuzione delle competenze e degli incarichi dell'Ente.



Allegato B alla delibera n. IV/...97..... del19 dicembre... 2019 avente a oggetto: disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2019)

Struttura “Azioni e servizi per lo sviluppo delle filiere agroforestali”

PAOLO NASTASIO (incarico dal 1° febbraio 2020 al 31 dicembre 2020)

Sede: BRESCIA

Graduazione: C2

1. Presidio delle attività di ERSAF nei territori delle Province di Bergamo, Brescia e Mantova e Coordinamento delle attività della sede territoriale di Curno (BG) Brescia, Breno (BS, Gargnano (BS).
2. Assistenza tecnica e diffusione delle buone pratiche forestali a favore di tutti gli operatori della montagna e delle foreste, (la progettazione e l'esecuzione di lavori forestali eseguiti in conto terzi, compresa la partecipazione per conto di Regione lombardia a progetti europei, nazionali e sovraregionali, e le azioni formative.
3. Gestione ed implementazione dei Progetti integrati di sviluppo, d'area e di filiera agroalimentare per la montagna, dei Contratti di foresta e di fiume con i territori e delle foreste regionali e delle riserve naturali nelle aree territoriali di competenza.
4. Gestione degli interventi nelle Foresta Carpaneta e del Parco di Arlecchino presso la sede territoriale di Carpaneta (MN) in raccordo con le strutture di ERSAF interessate.
5. Cura dei servizi erogati in montagna e foreste nelle aree territoriali di competenza.
6. Gestione delle azioni in ambito misure di filiera/area PSR.
7. Supporto tecnico alla Regione nella programmazione degli interventi di filiera nelle aree interessate.
8. Gestione progetto innovativi in ambito forestale

PREINTESA RELATIVA ALL'ARTICOLO 72 DEL CCNL DEL 21.05.2018

WELFARE INTEGRATIVO

Il giorno **13 dicembre 2019** alle ore 10,00 presso la sede di ERSAF in Via Pola 12 – Milano,

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, composta da Massimo Ornaghi, Antonio Tagliaferri e Roberto Bettaglio

E

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE** composta da RSU, FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 – triennio 2016/2018 - e, nello specifico, gli articoli 7 e 8 che disciplinano soggetti, materie, tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

CONSIDERATO che tra le materie oggetto di contrattazione previste dall'articolo 7, la lettera h) individua i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;

RICHIAMATO l'articolo 72 "Welfare integrativo" del citato CCNL che prevede che le amministrazioni disciplinino in sede di contrattazione integrativa la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, e che gli oneri per la concessione dei suddetti benefici sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli enti anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi;

RICHIAMATO l'articolo 4 della legge regionale 31 dicembre 1976 n. 54, come sostituito dall'articolo 1 comma 1 lettera a) della legge regionale 20 dicembre 2002 n. 32, che prevede il finanziamento di interventi assistenziali a favore del personale regionale mediante lo stanziamento di un fondo in misura non superiore al 2% del rispettivo ammontare degli oneri per il trattamento economico, previdenziale e assistenziale del personale;

RICHIAMATE altresì le leggi regionali:

- 27 dicembre 2006 n. 30, e ss.mm.ii., che, in attuazione dell'articolo 48 dello Statuto di autonomia regionale, ha istituito il Sistema REGIONALE di cui ERSAF è parte;
- 7 luglio 2008 n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" che al Titolo IV – articolo 72 comma 4, stabilisce che *"le disposizioni del presente titolo si applicano altresì al personale degli enti dipendenti dalla regione"*;

VISTA la nota agli atti prot. 14473 del 6.12.2019 con la quale è stato convocato l'odierno incontro;

VISTI i "Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'articolo 72 del CCNL del 21 maggio 2018";

SOTTOSCRIVONO

ai sensi dell'articolo 8 comma 6 del CCNL del 21 maggio 2018 i "Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'articolo 72 del CCNL del 21 maggio 2018" di cui alla presente preintesa.

Le parti si impegnano ad aprire la contrattazione sui criteri relativi l'anno 2021 entro novembre 2020, alla luce dei dati forniti dall'Amministrazione rispetto le liquidazioni dei contributi degli anni precedenti.

Letto, confermato e sottoscritto

<u>La Delegazione trattante di ERSAF</u>	<u>La Delegazione trattante di parte sindacale</u>
Massimo Ornaghi	FP CGIL
Antonio Tagliaferri	FP CISL
Roberto Bettaglio	FPL UIL
	CSA-RAL
	RSU

Allegato D) alla delibera n. IV/.....⁹⁷ del 19 dicembre 2019 avente a oggetto: disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2019

OBIETTIVI STRATEGICI PER IL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA AMMINISTRATIVA – INDIRIZZI AL RESPONSABILE ANTICORRUZIONE DI ERSAF

Il Consiglio di Amministrazione, vista la recente deliberazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione del 13 novembre 2019 n. 1064 riguardante il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (PNA).

Prende atto che il PNA fa carico agli organi politici delle pubbliche amministrazioni di definire indirizzi strategici in materia di prevenzione della corruzione e per la trasparenza amministrativa, e che gli stessi costituiscono contenuto necessario del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Amministrativa 2020-2022 (PTPCT), la cui predisposizione è in capo al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Amministrativa (RPCT).

Il CdA di ERSAF formula le seguenti indicazioni strategiche per la redazione del PTPCT dell'ente:

- Sviluppare una nuova analisi del livello di esposizione al rischio secondo un approccio più orientato ad una ponderazione qualitativa che quantitativa con analisi statistiche e matematiche, in base a motivate valutazioni espresse dai soggetti coinvolti nell'analisi.
- Sviluppare un maggiore coinvolgimento delle funzioni dirigenziali nella fase di analisi dei rischi e di definizione delle misure di prevenzione.
- Programmare la progressiva implementazione di strumenti e programmi informatici per la pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni nella sezione di Amministrazione Trasparente del sito;
- Sviluppare nel triennio un potenziamento della struttura del RPCT con risorse adeguate al controllo delle misure;
- Mantenere e sviluppare le relazioni tra obiettivi del PTPCT e obiettivi individuali e/o collettivi del Piano delle Performance.

In considerazione dei tempi ristretti disponibili tra gli indirizzi definiti dal nuovo PNA, pubblicato il 22 novembre ma che rappresenta linee guida per la redazione dei Piani Anticorruzione delle p.a., ed i termini di adozione del nuovo PTPCT (gennaio 2020), gli indirizzi sopra esposti, fermo restando l'immediata applicabilità, potranno trovare un giusto sviluppo ed approfondimento (es. nel dettaglio di analisi dei singoli processi), come un obiettivo a tendere nel triennio.