

Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF

Parere ai sensi dell'art. 7 d.lgs 150/2009

Il Nucleo di Valutazione delle Prestazioni di ERSAF, nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione n. IV/198 del 25 marzo 2021,
premesse:

- che con deliberazione del CdA **n. 62 del 31 maggio 2019** è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del **personale di comparto**, con parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione con verbale del 24 maggio 2019.
- Che con deliberazione del CdA **n. 65 del 25 luglio 2019** è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei **dirigenti** e delle **posizioni organizzative**, parere favorevole espresso dal Nucleo di Valutazione con verbale del 18 luglio 2019.
- Che tali metodologie sono state confermate dal CdA negli anni 2020 e 2021 (con deliberazioni n. 128/2020 e 208/2021), previo confronto con le parti sindacali.
- Che i suddetti sistemi descrivono i contenuti e le fasi di sviluppo del ciclo della performance, individuando i soggetti interessati e le modalità di valutazione degli apporti dei soggetti stessi alla realizzazione degli obiettivi.
- Che l'Ente ha rilevato l'opportunità di introdurre alcune integrazioni alla disciplina di che trattasi, funzionali alla migliore efficacia delle valutazioni.

Tanto premesso, l'Ente ha ritenuto opportuno introdurre nei sistemi di misurazione e valutazione le seguenti modifiche:

- È stato eliminato il Codir (comitato di direzione ristretto) con lo scopo di snellire il procedimento di valutazione
- E' stata eliminata la quantificazione in euro del premio, inserendo la quantificazione in termini percentuali
- E' stato meglio precisato come si attribuiscono le eccellenze.

Al fine di attivare il confronto, le prime due metodologie sono state trasmesse alle organizzazioni sindacali e alla R.S.U. dell'Ente lo scorso 26 settembre 2022 (protocollo ERSAF n. 2022.0010462); sempre in data 26 settembre 2022, con protocollo ERSAF n. 2022.0010461, è stata trasmessa la metodologia relativa ai dirigenti alle sole organizzazioni sindacali. Entro i termini previsti, non è pervenuta alcuna richiesta.

L'Ente ha quindi sottoposto a questo Nucleo di Valutazione la versione definitiva della proposta di modifica del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'espressione del parere vincolante ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009 e s.m.i.

Il Nucleo di valutazione, analizzata la documentazione trasmessa, rileva che le modifiche proposte, sono funzionali ad un più efficiente funzionamento del sistema, pertanto, con riferimento alla richiesta di parere preventivo e vincolante, formulata in applicazione dell'art. 7 del d.lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione esprime, per quanto di sua competenza, parere favorevole sul nuovo Sistema, trasmesso via PEC in data 13.10.2022.

L'Ente avrà cura di trasmettere al Nucleo di Valutazione la versione finale del documento approvato dal Consiglio di Amministrazione

Dott. Andrea Rancan

Dott.ssa Raffaella Dall'Anese

Dott. Tommaso Russo