

Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste

Avviso 5/2019

Avviso di selezione per il conferimento di un incarico di prestazione professionale esterna per assistenza tecnico-specialistica nell'ambito della revisione Piano delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi della Lombardia, approvato con d.g.r. n. X/6093 del 29 dicembre 2016.

Ai sensi del Regolamento per la disciplina del conferimento di incarichi di collaborazione autonoma, approvato dal Consiglio di Amministrazione di ERSAF con Deliberazione n. III/308 del 29 novembre 2017 è indetta una selezione comparativa per il conferimento di n. 1 incarico di prestazione professionale con profilo tecnico/specialistico nell'ambito del "Progetto di revisione del Piano delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi della Lombardia", approvato con d.g.r. n. X/6093 del 29 dicembre 2016.

La selezione viene esperita avendo verificato l'assenza di figure professionali disponibili per supportare il progetto all'interno di ERSAF con caratteristiche simili a quelle richieste per l'espletamento delle attività di cui di seguito.

L'espletamento della selezione non vincola in alcun modo ERSAF al conferimento degli incarichi, essendo questi in ogni caso subordinati alla disponibilità economica, all'effettivo avvio delle attività programmate da parte di ERSAF e alla assenza di vincoli o limiti normativi all'affidamento degli incarichi esterni.

1. Inquadramento

La Legge n. 353/2000 sancisce l'obbligo da parte delle regioni di predisporre i Piani regionali per la programmazione delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi.

Regione Lombardia, in ottemperanza alla disposizione di cui all'art. 3 della sopracitata legge, ha ritenuto di predisporre ed approvare Piani con validità triennale per dar modo, alla scadenza, di verificarne la funzionalità e l'efficacia dei contenuti e, sulla scorta delle esperienze maturate nel triennio di applicazione, migliorare l'operatività del sistema AIB regionale.

Il Piano delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi della Lombardia (Piano AIB), approvato con d.g.r. n. X/6093 del 29 dicembre 2016, ha durata di 3 (tre) anni fino al 31 dicembre 2019.

La revisione del vigente Piano è finalizzata alla redazione di un nuovo strumento pianificatorio avente validità per il triennio 2020-2022.

Nell'ambito delle attività di revisione sono previsti:

- Analisi degli incendi boschivi in Lombardia, con analisi statistica degli eventi verificatisi nel decennio 2009-2018;
- Definizione pericolosità di incendio boschivo e conseguente classificazione del territorio regionale;
- Definizione del periodo a rischio di incendio boschivo;
- Definizione e attribuzione classi di intervento (indicatore efficienza, efficacia);
- Revisione divieti, procedure, prescrizioni e sanzioni;
- Identificazione degli interventi da effettuarsi nel periodo di validità del piano con quadro economico di riferimento;
- Analisi e valutazione delle attuali capacità operative del sistema antincendio boschivo in Lombardia e confronto con i modelli organizzativi delle altre Regioni alpine;
- Aggiornamento delle problematiche inerenti la lotta attiva agli incendi;
- Aggiornamento elementi relativi al volontariato antincendio boschivo;
- Definizione di strategie coordinate di prevenzione degli incendi boschivi;
- Proposta di un programma di studi e ricerche sugli effetti degli incendi negli ecosistemi forestali;
- Definizione attività di formazione, informazione e sicurezza;
- Condivisione e trasferimento dei risultati con gli Enti locali e le istituzioni;
- Recepimento delle osservazioni, modifiche e integrazioni da parte degli Enti locali e delle Istituzioni;

2. Attività richieste

La selezione, per comparazione di *curricula* professionali, è intesa ad individuare un soggetto per lo svolgimento delle seguenti attività:

- raccordo con ERSAF e Regione Lombardia – DG Territorio e Protezione Civile per quanto concerne gli aspetti tecnici e organizzativi del progetto;
- coordinamento dei tavoli tecnici con i rappresentanti degli Enti locali e i vari soggetti interessati dal Piano AIB e recepimento dei contributi condivisi che emergeranno dai gruppi di lavoro;
- stesura dell'aggiornamento del Piano con particolare riferimento all'aggiornamento di: analisi degli incendi boschivi (2009-2018); periodo a rischio di incendio boschivo; classi di intervento; divieti prescrizioni, procedure e sanzioni; interventi di miglioramento del sistema AIB regionale con proposta di quadro economico; strategia di lotta attiva e prevenzione; volontariato AIB, formazione, informazione e sicurezza;
- aggiornamento della Carta del rischio di incendio boschivo;
- partecipazione proattiva a riunioni, seminari, videoconferenze, meeting programmati nell'ambito delle attività di revisione (complessivamente non più di 20 incontri)

Le prestazioni del professionista incaricato verranno svolte sotto il coordinamento del Dott. Enrico Calvo, dirigente della Unità Organizzativa “Programmazione interventi e servizi per il territorio, la montagna e le filiere”.

3. Modalità e svolgimento della prestazione

La prestazione professionale sarà espletata personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza vincoli di subordinazione.

Tutte le attività saranno svolte sotto il coordinamento del Dirigente responsabile dell'attività dott. Enrico Calvo, Dirigente dell'Unità Organizzativa “Programmazione interventi e servizi per il territorio, la montagna e le filiere” di ERSAF.

La prestazione sarà resa in funzione delle esigenze organizzative, di tempo, di luogo e di risultato fornite dal Dirigente responsabile o suo delegato. Il professionista dovrà pertanto attenersi alle direttive e indicazioni fornite, pur conservando piena autonomia relativamente all'esecuzione dell'incarico.

4. Durata e Compenso

L'incarico avrà durata dalla data di firma del disciplinare d'incarico sino al 15/12/2019.

Il compenso è stabilito per un importo lordo complessivo di euro 24.000,00 (euro ventiquattromila/00), al lordo di IVA, oneri di previdenza e assistenza, nelle aliquote di legge pro-tempore vigenti ed è comprensivo di ogni altra eventuale spesa.

Il pagamento, dietro presentazione di fattura, sarà effettuato previa verifica del Dirigente responsabile, sulla base dello stato di avanzamento dei lavori, e sarà liquidato nel seguente modo:

- 20% - alla presentazione del programma di lavoro e attività, predisposto sulla base di quanto richiesto al precedente punto 2;
- 30% - al completamento del quadro analitico dei dati sugli incendi boschivi nel periodo 2009-2018;
- 30% - alla presentazione della prima bozza del Piano;
- 20% - all'approvazione del Piano definitivo da parte di Regione Lombardia (entro il 2019).

Qualora i risultati forniti dal professionista risultino non conformi a quanto richiesto sulla base del disciplinare di incarico ovvero non siano del tutto soddisfacenti, il dirigente competente potrà richiedere al soggetto incaricato di integrare i risultati entro un termine stabilito ovvero potrà risolvere il contratto per inadempienza.

5. Requisiti e competenze

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, a pena di esclusione, dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

Sono ammessi a presentare domanda per partecipare alla selezione le persone fisiche che, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, risultino essere cittadini italiani o di Stati membri della U.E. o loro familiari o cittadini di Paesi terzi nel pieno godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, aventi perfetta padronanza della lingua italiana che non abbiano riportato provvedimenti penali, civili o amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, purché in possesso anche dei requisiti specifici richiesti dal presente bando, come di seguito indicati.

Il candidato non deve inoltre essere stato destituito e/o dispensato da una Pubblica Amministrazione né essere stato interdetto dai pubblici uffici, e non deve essere in pendenza di lite con ERSAF e Regione Lombardia.

Requisiti specifici

Possono partecipare alla selezione pubblica i candidati che alla scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura comparativa, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- ✓ soggetti liberi professionisti, anche in forma associata, in possesso, alla data di scadenza per la presentazione delle candidature, di partita IVA, iscrizione all'Albo professionale e di diploma di laurea specialistica o magistrale delle seguenti classi:
 - Scienze e tecnologie agrarie (77/S; LM 69);
 - Scienze forestali e ambientali (74/S; LM 73);
- o lauree del vecchio ordinamento equiparate ai sensi del DM 509/1999 e ex DM 270/2004.

Titoli di preferenza

Ai fini dell'assegnazione dell'incarico verranno valutati, quali **elementi di preferenza**, le seguenti competenze e/o conoscenze dei candidati:

- formazione post-laurea nel settore forestale-agronomico-ambientale in temi di pianificazione forestale e/o territoriale
- pregressa esperienza lavorativa nell'ambito del sistema regionale, con funzioni tecniche e di supporto in progetti regionali;
- pregressa esperienza nella predisposizione di Piani territoriali e Programmi regionali a carattere ambientale o forestale;
- esperienza lavorativa nel settore dell'antincendio boschivo;
- aggiornamento formativo nel settore dell'antincendio boschivo;
- capacità di analisi e gestione di dati territoriali ed ambientali, con particolare riferimento all'utilizzo di sistemi informativi territoriali;
- capacità di lavorare in team multidisciplinari, gruppi di lavoro, tavoli istituzionali formalmente riconosciuti

Tali elementi di preferenza saranno valutati sulla base dei *curricula* presentati, dai quali dovrà emergere l'effettivo possesso da parte dei candidati delle competenze e/o conoscenze necessarie alla realizzazione delle attività oggetto del contratto.

Ciascun candidato nel proprio *Curriculum Vitae* deve esplicitare la durata di ciascuna esperienza professionale e di lavoro maturata, indicandone la data di inizio e la data di conclusione.

6. Modalità di presentazione della domanda

Chi fosse interessato a porre la propria candidatura per il presente incarico, dovrà inviare **entro e non oltre, le ore 12:00 del 17/04/2019** il proprio *Curriculum Vitae* con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e la documentazione necessaria al seguente indirizzo mail lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it indicando nell'oggetto della mail la seguente dicitura:

“AVVISO 5/2019 – revisione Piano delle attività di previsione, prevenzione e lotta attiva contro gli incendi boschivi della Lombardia”

Ai fini della protocollazione verranno accettate unicamente le candidature riportanti l'oggetto dell'avviso, complete del modello di domanda debitamente compilato e pervenute esclusivamente

all'indirizzo lavorareinersaf@pec.regione.lombardia.it. Faranno fede la data e l'ora di arrivo della mail alla casella pec.

Si segnala che si procederà all'**esclusione** delle candidature che dovessero pervenire oltre i termini sopraindicati oppure non accompagnati da tutta la documentazione richiesta ossia:

- Modello 1 – modello di presentazione della domanda
- *Curriculum vitae* sottoscritto
- Copia del documento di identità valido
- Copia del codice fiscale
- Copia del certificato di attribuzione della partita IVA

7. Valutazione comparativa dei *Curricula*

La selezione dei candidati sarà effettuata secondo il giudizio libero e insindacabile della Commissione esaminatrice appositamente costituita ai sensi della deliberazione CdA n. III/298 del 20 ottobre 2017 costitutiva dell'albo dei commissari di gara.

La selezione dei candidati sarà effettuata sulla base della comparazione dei *curricula* professionali e di eventuali colloqui, nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza, sulla base dell'attribuzione dei punti relativi alle diverse competenze richieste:

Competenza	Criterio	Punteggio
Formazione post-laurea nel settore forestale-agronomico-ambientale in temi di pianificazione forestale e/o territoriale	Formazione post-laurea certificata	Max 3 punti
Pregressa esperienza lavorativa o incarichi nell'ambito del sistema regionale, con funzioni tecniche e di supporto in progetti regionali	Esperienza lavorativa (1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa)	Max 2 punti
Pregressa esperienza nella predisposizione di Piani territoriali e Programmi regionali a carattere ambientale o forestale	Esperienza lavorativa (1 punto per ogni esperienza lavorativa significativa nel ruolo di responsabile di progetto)	Max 5 punti
Esperienza lavorativa nel settore dell'antincendio boschivo	Esperienza lavorativa specifica (1 punto per ogni esperienza lavorativa significativa)	Max 3 punti
Aggiornamento formativo nel settore dell'antincendio boschivo	Certificazioni	Max 2 punti
Capacità di analisi e gestione di dati territoriali ed ambientali, con particolare riferimento all'utilizzo di sistemi informativi territoriali	Formazione, esperienza lavorativa specifica (1 punto per ogni esperienza lavorativa significativa)	Max 3 punti
Partecipazione e coordinamento di gruppi di lavoro, team multidisciplinari, tavoli istituzionali, formalmente riconosciuti	Esperienza lavorativa specifica (1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa)	Max 2 punti
TOTALE		Max 20 punti

La valutazione sarà effettuata ad insindacabile giudizio della commissione, sulla base di quanto dichiarato nella domanda e nel *curriculum* prodotto dai candidati, che pertanto dovrà essere adeguatamente documentato e dettagliato.

Il *curriculum* dovrà pertanto essere redatto, a cura dei concorrenti, **dando esplicita evidenza delle competenze sopraindicate.**

Saranno esclusi i concorrenti che presentino candidature che siano sottoposte a condizioni, ovvero incomplete e/o parziali o che siano pervenute dopo il termine prefissato.

In base alle risultanze di tale comparazione i candidati potranno essere invitati a partecipare ad un eventuale colloquio, qualora la Commissione esaminatrice, a proprio giudizio esclusivo ed insindacabile, lo ritenga opportuno al fine di approfondire la valutazione degli elementi di preferenza per la selezione.

In esito al colloquio sarà attribuito un ulteriore punteggio di valutazione di massimo 5 punti.

Al termine della valutazione dei *curricula* e degli eventuali colloqui la commissione esaminatrice redigerà un verbale dal quale risulterà il nominativo del candidato prescelto.

8. Clausola di salvaguardia

ERSAF si riserva la facoltà di procedere all'annullamento del presente avviso e quindi di non procedere all'affidamento dell'incarico qualora, prima della sottoscrizione del contratto, venga meno la necessità, la convenienza o l'opportunità di procedere al conferimento dell'incarico medesimo senza che il candidato eventualmente prescelto abbia nulla a pretendere.

9. Trattamento dei dati

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, si informano i candidati che i dati personali da essi forniti saranno utilizzati esclusivamente per finalità connesse alla presente procedura; potranno essere comunicati ad altra P.A. o diffusi solo nei casi previsti da leggi o regolamenti. La comunicazione ad altra P.A. è inoltre consentita quando è comunque necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura di selezione.

L'informativa completa è disponibile sul sito dell'Ente: www.ersaf.lombardia.it/privacy

10. Informazioni

Per eventuali informazioni relative alla procedura in corso è possibile contattare:

Dott. Alessandro Rapella – Responsabile della PO Foreste e Demanio

Tel. 02 67.404.456

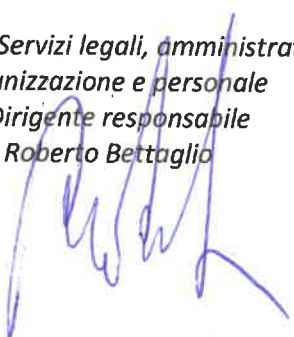
e-mail alessandro.rapella@ersaf.lombardia.it

Il Direttore


Massimo Ornaghi

Struttura Servizi legali, amministrativi,
organizzazione e personale

Il Dirigente responsabile


Roberto Bettaglia