

Sottoscrizione definitiva
Contratto Integrativo economico e ripartizione del Fondo delle Risorse
Decentrate per il personale non dirigenziale – anno 2015

Il giorno 05.11.2015 alle ore 15.45 presso la sede di ERSAF in Via Pola 12 – Milano,

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, composta da Massimo Ormaghi ed Alessandro Meinardi

E

la **DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE**, composta da RSU, FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL

Visto il CCNL Regioni e A.A.I.L. per il personale non dirigente 1998/2001 del 1° aprile 1999 agli articoli:

- 15, che attribuisce alla contrattazione decentrata integrativa la verifica delle condizioni relative alle risorse da destinare al Fondo per l'attuazione della nuova classificazione del personale e per sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi;
- 17, che individua le finalità del Fondo costituito;

Richiamati:

- l'articolo 1 comma 456 della legge 27 dicembre 2013 n. 147 che, modificando ed integrando l'articolo 9 comma 2bis del d.l. 31 maggio 2010 n. 78, dispone che *"a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011 secondo la quale la decurtazione per riduzione del personale, calcolata sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento e quello relativo all'anno 2010, va operata sul fondo delle risorse decentrate dell'anno in questione;
- la DGR n. X/3133 del 18 febbraio 2015 "Direttive per il 2015 per gli enti del Sistema Regionale di cui all'allegato A1 sezione I della Lr. 30/2006" che prevede l'armonizzazione delle politiche di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del Sistema con quelle adottate dalla Giunta Regionale;

Per effetto della sottoscrizione:

- dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni e A.A.I.L. dell'11 aprile 2008 e 31 luglio 2009, vigenti per il quadriennio normativo 2006/2009 ed economico 2006/2007 e 2008/2009;
- dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi per il personale non dirigenziale di ERSAF del 2 dicembre 2008, 13 marzo 2013, 8 aprile 2014 e successivi accordi di integrazione;
- del Contratto stralcio e ripartizione delle risorse del fondo del personale non dirigenziale di ERSAF - anno 2014 del 18 novembre 2014, adeguato alle disposizioni della delibera del CdA n. II/109/2015 con accordo del 27 febbraio 2015;

Richiamate le delibere:

- n. III/146 del 26 giugno 2015 "Disposizioni a carattere organizzativo (III° Provvedimento 2015): codice di comportamento e poteri del direttore" con la quale è stata aggiornata la delegazione trattante di parte pubblica;
- n. III/148 del 26 giugno 2015 di approvazione dei Progetti di Miglioramento Organizzativo - articolo 15 comma 5 del CCNL del 1° aprile 1999;

Dato atto che:

- nelle sedute del 7 e 13 luglio u.s. la RSU e le OO.SS., al fine di effettuare approfondimenti sui tavoli regionali, hanno convenuto di rimandare a successivo incontro la sottoscrizione dell'ipotesi di Contratto Integrativo economico e ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2015;
- in data 14 luglio 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo economico e ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2015;
- il Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2015, costituito in via provvisoria con Decreto n. III/580/2015, ammonta ad €. 1.247.375,01=;
- il Collegio dei Revisori dei Conti di ERSAF, in data 18 settembre 2015, ha espresso parere favorevole sulla compatibilità degli oneri della contrattazione decentrata per il personale non dirigente per l'anno 2015, di cui all'ipotesi del 14 luglio, con i vincoli di bilancio, contrattuali e normativi ai sensi dell'articolo 40 comma 3sexies del D. Lgs. 165/2001;
- con delibera n. III/160 del 30 settembre 2015 il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo economico e ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2015;

Valutate:

- le condizioni di crisi generale e il persistere del blocco della contrattazione per il comparto, che ha portato ad indebolire il potere reale dei salari in merito alla quale le parti concordano sulla necessità di attivare tutte le possibili iniziative di sollievo finanziario a sostegno delle condizioni di vita del personale di ERSAF;
- lo stato di avanzamento degli obiettivi e delle attività, in linea con le previsioni;

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE

ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 2002/2005 per il personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali del 22 gennaio 2004, il seguente Contratto Integrativo economico e ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2015.

Per tutto quanto non specificatamente disciplinato, si rimanda ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali.

Contratto Integrativo Economico e ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale – anno 2015

Art. 1 – Campo di applicazione

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente di ERSAF, non dirigente, assunto con Contratto Regioni e A.A.I.L.. Esso definisce i principi generali a cui le parti si vincolano reciprocamente per regolare le materie rinviate alla contrattazione decentrata integrativa.

Il presente contratto sostituisce il precedente CCDI limitatamente alle parti che risultano superate.

Art. 2 – Risorse economiche

La costituzione del fondo per le risorse decentrate di ERSAF si basa sui seguenti principi generali:

- il pieno rispetto della contrattazione nazionale;
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica imposti dalla legislazione nazionale;
- il rispetto delle direttive regionali imposte agli Enti del SI.Reg.;
- la valorizzazione dei processi di riorganizzazione in atto ed il conseguente miglioramento dei servizi;
- la valorizzazione della premialità;
- l'armonizzazione dei trattamenti accessori con quelli del personale regionale.

Le parti prendono atto che, in attuazione di tali principi, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015, risulta costituito come da tabella allegato 1.

Le parti concordano altresì sulla destinazione delle risorse del fondo decentrato per l'anno 2015 come da tabella allegato 2.

Art. 3 – Indennità

Si conferma quanto previsto nell'accordo sottoscritto il 18 novembre 2014 in merito alla sospensione delle indennità – non previste per legge (reperibilità, indennità fitosanitaria) - fino alla definizione dei nuovi profili delle stesse che verranno introdotte nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

Art. 4 – Compensi incentivanti la produttività

In considerazione del periodo di stipulazione del presente contratto, in analogia con quanto previsto per il personale di Regione Lombardia, le parti concordano di applicare, ai fini della distribuzione dei compensi incentivanti la produttività le seguenti quote massime:

- Categoria A: € 3.532,11=
- Categoria B: € 4.053,12=
- Categoria C: € 4.420,20=
- Categoria D: € 5.089,24=

In via straordinaria per l'anno 2015 le parti concordano di erogare una quota di prima tranche del sistema premiante pari al grado di valutazione dello stato di avanzamento dei parametri A e C del

sistema di valutazione delle prestazioni del personale non dirigente e non titolare di posizione organizzativa di ERSAF.

Art. 5 – Decorrenza

Il presente Contratto Decentrato avrà validità a partire dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, fatte salve le diverse decorrenze sopra richiamate.

Art. 6 – Norme finali

Le parti stabiliscono che, nel caso in cui intervengano norme vincolanti, o indicazioni regionali, che modifichino l'interpretazione delle modalità di costituzione del fondo, s'impegnano a rideterminare la costituzione e la destinazione del fondo stesso

Le allegate tabelle di destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per il personale del comparto anno 2015 si intendono provvisorie. Gli importi verranno rivisti a seguito della consuntivazione, a fine anno, dei Progetti di Miglioramento Organizzativo articolo 15 comma 5 CCNL del 1° aprile 1999.

Le parti condividono che eventuali variazioni – positive e/o negative – ricadranno sulle risorse destinate agli istituti del sistema premiante.

Letto, confermato e sottoscritto

La Delegazione trattante di ERSAF

Massimo Ornaghi

FIRMATO

Alessandro Meinardi

FIRMATO

La Delegazione trattante di parte sindacale

FP CGIL

FIRMATO

FP CISL

FIRMATO

FPL UIL

FIRMATO

CSA-RAL

FIRMATO

RSU

FIRMATO

FONDO delle Risorse Decentrato (art. 31 commi 1, 2 e 3 CCNL 2004) - anno 2015				
RIFERIMENTI	FONTI DI FINANZIAMENTO		RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
CCNL 01/04/99	art. 15			
	comma 1 lett. k)	Risorse finalizzate all'incentivazione - art. 82 D.Lgs. 163/2006		0,00
	comma 1 lett. l)	Attuazione processi di decentramento e delega di funzioni in ambito sanitario Conversione del 19.09.08 attuative dell'art. 5 della Lr. n. 33 del 28.12.2007	190.273,47	
		Attuazione processi di decentramento e delega di funzioni in ambito alpino Articoli 5 e 6 Lr. n. 14 del 05.08.2010	30.959,00	
	comma 5	Legge regionale n. 17 del 18 giugno 2008 - articolo 1 comma 13 Fondo unico - Processi riorganizzazione Enti e incremento dotazione organica (Lr. 3 del 15.01.2002 - art. 4 c. 19 "Ai dirigenti e agli altri dipendenti inquadrati nella struttura organizzativa dell'ERSAF si applica il trattamento giuridico ed economico previsto per il personale regionale". Progetti di miglioramento quali-quantitativo dei servizi e nuove attività	729.416,21	0,00 100.000,00
CCNL 05/10/01	art. 4			
	comma 2 (Confermato da dichiarazione congiunta n. 18 CCNL 22.01.04)	Recupero anzianità personale cessato 2003	1.999,66	
		Recupero anzianità personale cessato 2004	637,18	
		Recupero anzianità personale cessato 2005	7.796,38	
		Recupero anzianità personale cessato 2006	9.336,08	
		Recupero anzianità personale cessato 2007	511,55	
		Recupero anzianità personale cessato 2008	1.191,39	
		Recupero anzianità personale cessato 2009	161,07	
		Recupero anzianità personale cessato 2010	0,00	
		Recupero anzianità personale cessato 2011	1.419,34	
		Recupero anzianità personale cessato 2012	1.055,60	
		Recupero anzianità personale cessato 2013	911,30	
		Recupero anzianità personale cessato 2014	2.316,21	
CCNL 23/01/04	art. 32			
	comma 1	Incremento pari allo 0,62% su monte salari 2001	22.476,76	
	comma 7	Incremento pari allo 0,20% su monte salari 2001 (alte professionalità)	7.250,57	
	art. 29 (Confermato da dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.01.04)	Miglioramenti contrattuali delle progressioni orizzontali a carico del bilancio	7.593,76	
CCNL 09/05/09	dich. congiunta 4	Miglioramenti contrattuali delle progressioni orizzontali a carico del bilancio	3.008,02	
CCNL 11/04/08	art. 6	Miglioramenti contrattuali delle progressioni orizzontali a carico del bilancio	6.351,72	
	art. 8 comma 6	Incremento pari allo 0,6 % monte salari 2005 - esclusa dirigenza	21.389,26	
CCNL 31/07/09	dich. congiunta 1	Miglioramenti contrattuali delle progressioni orizzontali a carico del bilancio	4.742,80	
Subtotale fondo			1.069.710,43	100.000,00
Totale			1.150.710,43	
Deduzione prevista ultimo periodo, comma 496 art. 1 Legge 27 dicembre 2013 n. 147			76.645,49	20.519,87
Fdo al netto delle deduzioni			1.053.545,07	
ECONOMIE FONDO - ANNO 2014 (importo presunto)			193.809,94	
TOTALE GENERALE			1.247.375,01	

**Ripartizione delle risorse CCDI
(artt. 31 e 32 CCNL 2004)
anno 2015**

Ammontare del fondo 2015	1.247.375,01
Risorse destinate alle retribuzioni di posizione - aree quadri	223.000,00
Risorse destinate alle retribuzioni di risultato - aree quadri	55.000,00
Progressioni orizzontali	305.000,00
Indennità di comparto - art. 33 comma 4 lett. B) e C)	72.500,00
Risorse disponibili	591.875,01
Utilizzo risorse disponibili (salario accessorio)	
Risorse destinate agli istituti del "sistema premiante"	552.875,01
Compensi per disagio autista	0,00
Compensi per disagio orario (segreteria di Presidenza e Direzione)	0,00
Indennità specialistica - personale cat. D	0,00
Attività alto livello tecnico - personale cat. B e C	0,00
Progetti obiettivo (cat. A,B,C,D)	0,00
Indennità di vigilanza fitosanitari	29.000,00
Indennità di reperibilità	10.000,00
Indennità addetti al protocollo	0,00
Compensi previsti dalla L. 109/94 art. 18	0,00
Totale	591.875,01

Il giorno 18 settembre 2015 alle ore 9,30 presso la sede amministrativa dell'E.R.S.A.F. in Milano Via Pola n. 12, si è riunito il Collegio dei Revisori dell'Ente composto dai Dottori:

Furigo Manuela - Presidente

Grancini Alberto - Componente

Laguardia Salvatore - Componente

Le operazioni di verifica compiute sono state effettuate sulla base del seguente ordine del giorno:

- 1) Insediamento Collegio
- 2) V ^ variazione al Bilancio di Previsione 2015/2017
- 3) Verifica compatibilità Fondi contrattazione decentrata
- 4) Varie ed eventuali

Assistono alla verifica il dott. Alessandro Meinardi Dirigente della Struttura Risorse e Servizi Generali e la rag. Nicoletta Chiesa, responsabile della u.o. Bilancio e Servizi Finanziari dell'Ente.

...OMISSISS...

In relazione al punto 3 all'odg il Collegio verifica che gli stanziamenti dei capitoli sotto indicati sono commisurati alla copertura degli utilizzi ipotizzati negli accordi di contrattazione per le risorse accessorie del contratto decentrato per il comparto e per i dirigenti di ERSAF.

STANZIAMENTI PER PERSONALE DEL COMPARTO

U.P.B.	Capitolo di spesa		Stanziamiento
1.01.001.0004	155	Progressione orizzontale	€. 305.000,00
1.01.001.0004	156	Retribuzione di posizione - area quadri	€. 223.000,00
1.01.001.0004	157	Retribuzione di risultato - area quadri	€. 55.000,00
1.01.001.0004	159	Indennità contrattuali	€. 101.500,00
1.01.001.0004	160	Sistema premiante	€. 552.875,01
1.01.001.0004	167	Spese per il servizio di reperibilità	€. 10.000,00
		Totale Fondo CCDI anno 2015	€. 1.247.375,01

STANZIAMENTI PER PERSONALE DIRIGENTE

U.P.B.	Capitolo di spesa		Stanziamiento
1.01.001.0003	134	Retribuzione di posizione - dirigenti	€. 368.539,65
1.01.001.0003	135	Retribuzione di risultato - dirigenti	€. 157.945,57
		Totale Fondo CCDI anno 2015	€. 526.485,22

Il Collegio verificando gli importi stanziati a Bilancio rileva i seguenti dati:

STANZIAMENTI PER PERSONALE DI COMPARTO

U.P.B.		Capitolo di spesa	Stanziamiento
1.01.001.0004	155	Progressione orizzontale	€. 305.959,31
1.01.001.0004	156	Retribuzione di posizione - area quadri	€. 234.230,75
1.01.001.0004	157	Retribuzione di risultato - area quadri	€. 61.725,00
1.01.001.0004	159	Indennità contrattuali	€. 107.079,72
1.01.001.0004	160	Sistema premiante	€. 701.007,44
1.01.001.0004	167	Spese per il servizio di reperibilità	€. 10.000,00
		Totale Fondo CCDI anno 2015	€. 1.420.002,22

STANZIAMENTI PER PERSONALE DIRIGENTE

U.P.B.		Capitolo di spesa	Stanziamiento
1.01.001.0003	134	Retribuzione di posizione - dirigenti	€. 373.214,27
1.01.001.0003	135	Retribuzione di risultato - dirigenti	€. 211.872,11
		Totale Fondo CCDI anno 2015	€. 585.086,38

Pertanto il Collegio attesta che la previsione di bilancio è o coincidente o superiore agli stanziamenti ipotizzati negli accordi di contrattazione.

La verifica viene chiusa alle ore 13.00.

Il Collegio dei Revisori

Furigo Manuela (Presidente) FIRMATO

Grancini Alberto (Revisore effettivo) FIRMATO

Laguardia Salvatore (Revisore effettivo) FIRMATO