

Sottoscrizione definitiva
Contratto stralcio e ripartizione delle risorse del fondo del personale non dirigenziale di
ERSAF - anno 2014

Il giorno 1.8. NOV. 2014 alle ore 11,00 ... presso la sede di ERSAF in Via Pola 12 - Milano,

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA, composta da Maurizio Galli ed Alessandro Meinardi

E

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE, composta da RSU, FP CGIL, FP CISL, FPL UIL, CSA RAL

Premesso che:

- in data 11 aprile 2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2006/2007;
- in data 2 dicembre 2008 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di ERSAF;
- in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali - quadriennio normativo 2006/2009, biennio economico 2008/2009;
- in data 29 maggio 2009, 28 aprile 2010 e 29 febbraio 2012 sono state sottoscritte le Integrazioni al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente per gli anni 2009, 2010 e 2011;
- in data 13 marzo 2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente relativo all'anno 2012;
- in data 8 aprile 2014 è stato sottoscritto il contratto stralcio e ripartizione delle risorse del Fondo del personale del comparto di ERSAF anno 2014;
- con delibera n. II/356 del 30 ottobre 2012 "Disposizioni a carattere organizzativo (IX° Provvedimento 2012)" è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, confermata nella sua composizione con delibera n. III/62 del 31 marzo 2014;
- il Fondo della Contrattazione Decentrata per il personale del comparto di ERSAF - anno 2014 è stato costituito - in via provvisoria - con decreto del Direttore n. III/484 del 30 luglio 2014;
- il 30 luglio ed il 7 agosto 2014 la delegazione trattante di parte sindacale, preso atto di come costituito, provvisoriamente, il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2014, ne ha sottoscritto la ripartizione e l'ipotesi di Contratto stralcio;

Considerato il quadro normativo vigente;

Viste:

- la delibera n. III/71 del 17 luglio 2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ERSAF ha fissato nuove linee d'indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica, finalizzate al mantenimento degli accordi raggiunti nella contrattazione decentrata per l'anno 2013;
- il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 17 settembre 2014 che ha attestato la compatibilità della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria dell'ipotesi di Contratto stralcio e ripartizione delle risorse del Fondo del personale non dirigenziale - anno 2014 con i vincoli di bilancio, contrattuali e normativi;
- la delibera n. III/80 del 10 ottobre 2014 con la quale il Consiglio di Amministrazione ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere definitivamente il Contratto stralcio e la ripartizione del Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale - anno 2014;

Preso atto che il Fondo delle Risorse Decentrate per il personale non dirigenziale di ERSAF anno 2014, costituito - in via provvisoria - in base ai disposti legislativi e contrattuali, ammonta ad €. 1.403.308,61=;

Visti il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale del comparto di ERSAF - anno 2012, sottoscritto definitivamente il 13 marzo 2013, ed il Contratto stralcio e ripartizione delle risorse del fondo del personale non dirigenziale di ERSAF - anno 2013 dell'8 aprile 2014;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

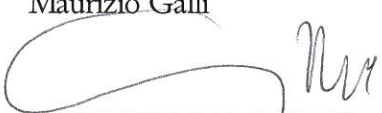
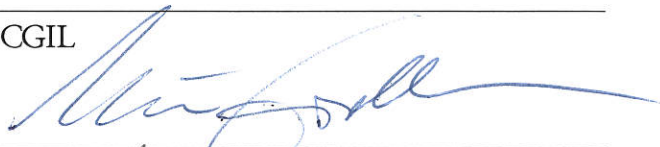
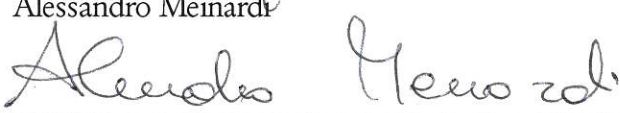
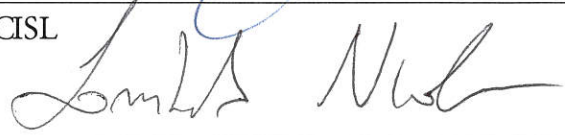
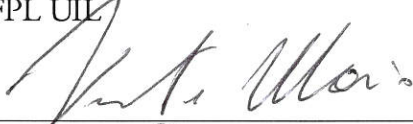
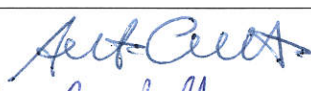
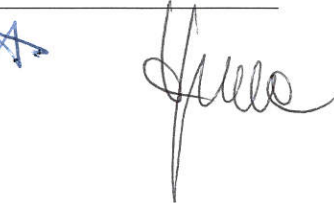
Stabilito che, per tutto quanto non specificatamente disciplinato, si rimanda ai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del comparto Regioni e Autonomie Locali

CONCORDANO DEFINITIVAMENTE

ai sensi dell'articolo 4 comma 3 del CCNL 2002/2005 per il personale non dirigente del Comparto Regioni e AA.LL. del 22 gennaio 2004:

- di mantenere gli accordi raggiunti nella contrattazione decentrata sottoscritta per l'anno 2013, nello specifico:
 - mantenere la sospensione, fino alla definizione dei profili delle nuove indennità introdotte nel nuovo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, delle indennità previste dai precedenti CCDI;
 - di destinare le risorse a disposizione, dopo le assegnazioni delle indennità e dei riconoscimenti previsti da fonti normative e contrattuali previsti per legge, esclusivamente alla quota relativa al sistema premiante.
- di approvare la ripartizione delle risorse della contrattazione decentrata per il personale del comparto di ERSAF, come riportato in allegato al presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

<u>La Delegazione trattante di ERSAF</u>	<u>La Delegazione trattante di parte sindacale</u>
Maurizio Galli 	FP CGIL 
Alessandro Meinardi 	FP CISL 
	FPL UIL 
	CSA-RAL 
	RSU     

Ripartizione delle risorse (artt. 31 e 32 CCNL 2004) anno 2014	
Ammontare del fondo 2014	1.403.308,61
Risorse destinate alle retribuzioni di posizione e risultato - aree quadri	278.000,00
Progressioni orizzontali	330.000,00
Indennità di comparto - art. 33 comma 4 lett. B) e C)	77.000,00
Risorse disponibili	718.308,61
Utilizzo risorse disponibili (salario accessorio)	
Risorse destinate agli istituti del "sistema premiante"	677.708,61
Compensi per disagio autista	0,00
Compensi per disagio orario (segreteria di Presidenza e Direzione)	0,00
Indennità specialistica - personale cat. D	0,00
Attività alto livello tecnico - personale cat. B e C	0,00
Progetti obiettivo (cat. A,B,C,D)	0,00
Indennità di vigilanza fitosanitari	30.600,00
Indennità di reperibilità	10.000,00
Indennità addetti al protocollo	0,00
Compensi previsti dalla L. 109/94 art. 18	0,00
Totale	718.308,61

Dichiarazione a verbale della RSU

Con riferimento alla situazione di blocco contrattuale vigente da oltre cinque anni e la tutt'ora presente disparità di trattamento tra il personale ERSAF e quello degli altri enti del Si.reg, la scrivente RSU chiede l'avvio di un percorso di verifica per l'attuazione di Progressioni orizzontali nell'ambito delle categorie B, C, D (dando priorità alle categorie B e C) – con riferimento all'art. 9, comma 21, del DL 78/2010 e nel rispetto dell'art. 5 del CCNL 1999 – con effetti esclusivamente giuridici e non economici e con modalità che saranno definite tra le parti.

Per consentire di avere un quadro preciso di riferimento la RSU chiede all'Amministrazione l'elenco del personale ERSAF con il relativo costo effettivo delle progressioni orizzontali effettuate fino alla data odierna.

La RSU chiede inoltre che sia sollecitato alla dirigenza il massimo coinvolgimento e la relativa informazione al personale coinvolto nella realizzazione dei progetti di miglioramento qualitativi e quantitativi su servizi e nuove attività, previsti dall'art. 15 comma 5, del CCNL 1/04/99, e contenuti nel Fondo 2014, per il loro completo raggiungimento.

Infine la RSU ribadisce la necessità che, nelle rispettive autonomie, si sviluppi una iniziativa di ERSAF e delle OO.SS. regionali per evidenziare agli organismi regionali ed al Tavolo regionale di sistema, la necessità di una piena equiparazione economica di ERSAF agli altri enti del Si.reg.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading "Pura R. d' Leg" followed by a large flourish.