

Delibera CdA n. III/284 del 10 luglio 2017

Elisabetta Parravicini	Presidente	presente	X	assente	
Annamaria Giorgi	Vice presidente	presente	X	assente	
Ilaria Berra	Consigliere	presente	X	assente	
Albano Bianco Bertoldo	Consigliere	presente	X	assente	
Ivo Roberto Cassetta	Consigliere	presente	X	assente	

Oggetto: Modifica della metodologia di valutazione del personale di comparto.

IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

vista la seguente proposta di deliberazione della Direzione

CONSIDERATO

1. il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che ha introdotto disposizioni in materia di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche;
2. che con deliberazione 26 giugno 2015, n. III/147 sono stati approvati gli aggiornamenti delle metodologie di valutazione per il personale dirigente, per il personale di comparto e per i titolari di posizione organizzativa;
3. che la suddetta deliberazione, è stata presentata al CdA come adeguamento e armonizzazione con le norme regionali dei criteri di valutazione applicati, senza esplicitare che contestualmente si approvava anche la modifica alla metodologia di approvazione dell'obiettivo istituzionale eliminando il passaggio che prevedeva il raccordo con le Rappresentanze Sindacali, discostandoci così da quanto previsto in Regione.
4. che in data 04/07/2017 le organizzazioni sindacali sono state informate dei contenuti del presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di modificare l'allegato B "Metodologia di valutazione del personale di comparto" della deliberazione 26 giugno 2015 n. III/147, sostituendo a pag. 2 del citato allegato, i contenuti del paragrafo denominato PARAMETRO C (peso 35%) – Obiettivo istituzionale di Ente, come segue: "Il parametro verrà definito annualmente in raccordo con le Rappresentanze Sindacali. Contestualmente alla definizione del parametro verranno altresì individuati indicatori/obiettivi e modalità di valutazione, tenendo conto della comparazione con altri Enti"



VISTO

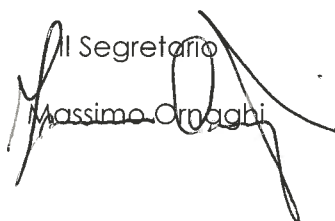
- la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 31 recante "Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale", con particolare riferimento al Titolo V "Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste", e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione di Giunta Regionale 19 luglio 2013, n. 434 avente a oggetto "Nomina del Consiglio di Amministrazione dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste";
- la deliberazione di Giunta Regionale 25 luglio 2016 n. X/5447 relativa all'approvazione delle "Direttive per gli enti del sistema regionale di cui all'allegato A1 sezione I della l.r. 30/2006";
- i pareri in merito formulati dai Dirigenti interessati all'atto;

con voti unanimi resi espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di recepire le premesse come parte integrante del presente atto.
2. Di modificare l'allegato B "Metodologia di valutazione del personale di comparto" della deliberazione 26 giugno 2015, n. III/147, sostituendo a pag. 2 del citato allegato, i contenuti del paragrafo denominato PARAMETRO C (peso 35%) – Obiettivo istituzionale di Ente, come segue: *"Il parametro verrà definito annualmente in raccordo con le Rappresentanze Sindacali. Contestualmente alla definizione del parametro verranno altresì individuati indicatori/obiettivi e modalità di valutazione, tenendo conto della comparazione con altri Enti"*;

Il Segretario
Massimo Orzaghi



Milano, 10 luglio 2017

Il Presidente

Elisabetta Parravicini

