

SERVIZIO 011-U.O.SERVIZI AMMINISTRATIVI
Decreto numero 197 – Registro Generale del 11-03-2022
N. 77 Settoriale
ORIGINALE

OGGETTO:	EROGAZIONE DEI CONTRIBUTI PREVISTI DAL WELFARE INTEGRATIVO AZIENDALE
-----------------	---

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008 n. 31 recante il: “Testo unico delle leggi regionali in materia di agricoltura, foreste, pesca e sviluppo rurale”, con particolare riferimento al Titolo V recante: “Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste” e sue successive modifiche ed integrazioni;”

RICHIAMATI:

- L'art. 3, comma 1, del Regolamento Organizzativo dell'ERSAF approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/33 del 31 gennaio 2019, ove è stabilito, fra l'altro, che i dirigenti esercitano le proprie attribuzioni mediante l'adozione di decreti;
- la deliberazione del CdA n. IV/246 del 21 dicembre 2021 “*Disposizioni a carattere organizzativo (III provvedimento 2021)*”, con la quale sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2023, approvando un nuovo organigramma e assegnando le funzioni operative;
- la deliberazione del CdA n. IV/255 del 31 gennaio 2022 “*Disposizioni a carattere organizzativo (I provvedimento 2022)*”, con la quale è stato conferito un nuovo incarico dirigenziale (dal 1° febbraio 2022) approvando l'organigramma;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/237 del 30 novembre 2021 avente ad oggetto “Approvazione Bilancio di Previsione 2022/2024” e le ss.mm.ii.;
- la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. IV/239 del 30 novembre 2021 avente ad oggetto “Approvazione del Programma Pluriennale delle attività 2022-2024”;
- il decreto del direttore n. IV/173 del 10 marzo 2021, avente ad oggetto “Individuazione ed approvazione degli atti di competenza della dirigenza ERSAF – anno 2021”;

RICHIAMATO l'articolo 72 “Welfare integrativo” del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 che prevede che le amministrazioni disciplinino in sede di contrattazione integrativa la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, e che gli oneri per la concessione dei suddetti

benefici sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli enti anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, anche già utilizzati dagli enti stessi;

RICHIAMATO, altresì, l'art. 32 "Welfare integrativo" del CCNL Funzioni Locali del personale dirigenziale del 17 dicembre 2018 che prevede che le amministrazioni definiscano, in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1, i criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo individuando in tale sede le tipologie di benefici e le complessive risorse ad essi destinate, e che gli oneri per la concessione dei suddetti benefici sono sostenuti nei limiti delle disponibilità già stanziare dagli enti per la medesima finalità nonché, per la parte eventualmente non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei fondi di cui agli artt. 57 e 91 del CCNL, rispettivamente nel limite del 2,5% e del 5% delle complessive disponibilità degli stessi;

Preso atto della Delibera CdA n. IV/189 del 24 febbraio 2021 mediante la quale ERSAF ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'intesa relativa all'articolo 72 del CCNL del personale non dirigenziale del 21.05.2018 – Welfare integrativo – Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'art. 72 del CCNL del 21 maggio 2018;

Preso atto, altresì, della Delibera CdA n. 246 del 21.12.2021 mediante la quale ERSAF ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere in via definitiva l'intesa relativa all'articolo 32 del CCNL del personale dirigenziale del 21.12.2018 – Welfare integrativo – Criteri generali per la disciplina del welfare integrativo di cui all'art. 32 del CCNL del 17 dicembre 2018;

PRESO ATTO del verbale del 3 marzo 2022 della Commissione per la valutazione delle istanze per il welfare integrativo per l'anno 2021, costituita con decreto n. 90 del 10 febbraio 2022, agli atti dell'ufficio personale, con il quale sono stati approvati i prospetti relativi alle diverse tipologie di contributi da erogare ed il prospetto relativo alle esclusioni delle istanze presentate;

DATO ATTO che lo stanziamento per i contributi per il welfare integrativo per l'anno 2021 ammonta ad € 169.000,00;

RITENUTO di erogare i contributi al personale dirigenziale e non dirigenziale dell'Ente per un totale di euro 168.782,89, come da prospetti depositati agli atti dell'Ufficio Personale, approvati dalla Commissione per la valutazione delle istanze per il welfare integrativo per l'anno 2021, costituita con decreto del n. 90 del 10 febbraio 2022;

Ritenuto altresì di imputare la somma di € 168.782,89 sul capitolo 173 del Bilancio di previsione 2022 che presenta la necessaria disponibilità.

DECRETA

Recepito le premesse che formano parte integrante del presente provvedimento:

- 1) di erogare i contributi al personale dirigenziale e non dirigenziale dell'Ente per un totale di euro 168.782,89, come da prospetti depositati agli atti dell'Ufficio Personale, approvati dalla Commissione per la valutazione delle istanze per il welfare integrativo per l'anno 2021, costituita con decreto del n. 90 del 10 febbraio 2022;
- 2) di imputare la somma di € 168.782,89 (centosessantottosettecentottantadue/89) sul capitolo 173 del Bilancio di previsione 2022 che presenta la necessaria disponibilità.

Lì, 11-03-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BETTAGLIO ROBERTO

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e norme collegate.

